

**FOPTM**  
POLICE  
MUNICIPALE

# RÉUNION DU 13.02.24

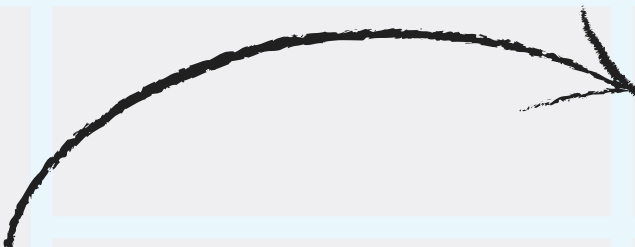




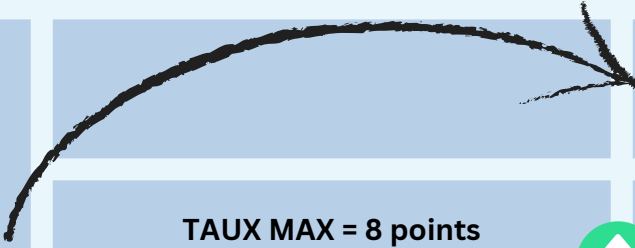



CONCRÈTEMENT

*il se passerait quoi*

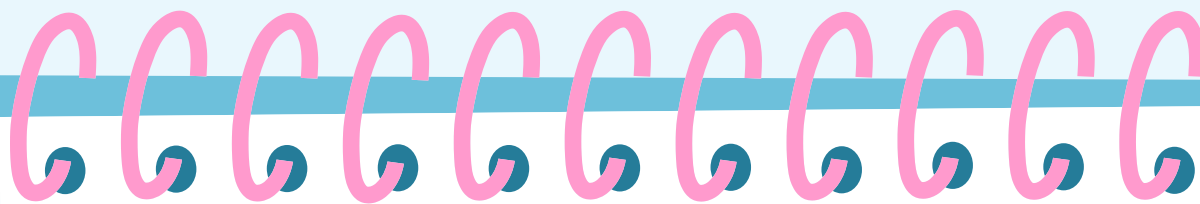
P O U R M A  
F I L I È R E ?



# Catégorie C

		ACTUELLEMENT	PROPOSITIONS
I S M F PRIME POLICE			<p><u>Reste une Prime de Fonction</u></p> <p>Changerait d'appellation. (Voir explications dans le FAQ)</p>
		TAUX MAX = 20%	 <p>TAUX MAX = 29% (+9%)</p>
		Evolutive	 <p>Evolutive</p>
		Libre administration des collectivités	 <p><b>Négociations en cours :</b> Demande de plancher minimum obligatoire</p>
		Non intégrée dans le calcul de la retraite	 <p><b>Négociations en cours :</b> Demande d'intégration dans le calcul de la retraite <i>(début de travail au printemps)</i></p>
I A T			<p>Changerait d'appellation (Voir explications dans le FAQ)</p>
		TAUX MAX = 8 points <i>(soit 4167,76€ / an pour BCP)</i>	 <p>TAUX MAX = 5000€ / an <i>(soit + 832, 24€ / an pour BCP)</i></p>
		Soumise à la <u>manière</u> de servir (assiduité, service rendu...)	 <p>Soumise à l'<u>engagement</u> à servir (Voir explications dans le FAQ)</p>
	Libre administration des collectivités + possibilité de retrait par employeur	 <p><b>Négociations en cours :</b> Modalités d'attribution</p>	

# Catégorie C



## Exemple concret


### **BCP échelon 4 - Indice majoré 396**

Traitement Indiciaire Brut = 23393,07€ / an

ISMF Max actuelle (20%) = 4678,61€ / an

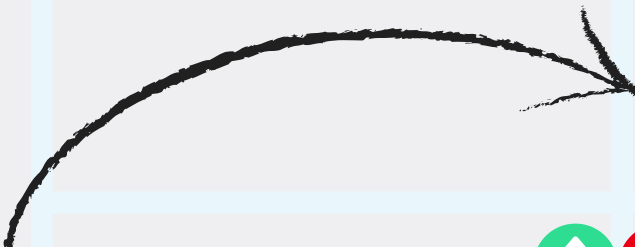





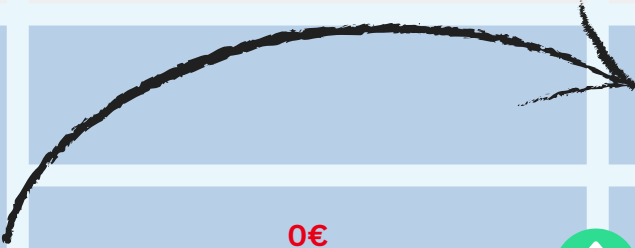



ISMF Max proposée (29%) = 6784€ / an  + 2105,39€ / an

IAT Max actuelle (8 pts) = 4167,76€ / an

ISFE Max proposée = 5000€ / an  + 832,24€ / an

**TOTAL GAINS POSSIBLES =**  
**+ 2937,63€ / an**

# Catégorie B

	ACTUELLEMENT		PROPOSITIONS
I S M F  PRIME POLICE			<p><u>Reste une Prime de Fonction</u></p> <p>Changerait d'appellation. (Voir explications dans le FAQ)</p>
	TAUX MAX = 30%	 	<p>TAUX MAX = 31% (+1%)</p> <p><b>Négociations en cours :</b> Meilleure revalorisation du %</p>
	Evolutive		Evolutive
	Libre administration des collectivités		<p><b>Négociations en cours :</b> Demande de plancher minimum obligatoire</p>
	Non intégrée dans le calcul de la retraite		<p><b>Négociations en cours :</b> Demande d'intégration dans le calcul de la retraite <i>(début de travail au printemps)</i></p>
I A T			<p>Changerait d'appellation (Voir explications dans le FAQ)</p>
	0€ (au-delà indice majoré 380)		<p>TAUX MAX = 7000€ / an <i>(soit + 7000€ / an)</i></p>
	Soumise à la <u>manière</u> de servir (assiduité, service rendu...)		<p>Soumise à l'<u>engagement</u> à servir (Voir explications dans le FAQ)</p>
Libre administration des collectivités + possibilité de retrait par employeur		<p><b>Négociations en cours :</b> Modalités d'attribution</p>	

# Catégorie B



## Exemple concret

### **CSPM 2ème grade, échelon 4 Indice majoré 395**

Traitement Indiciaire Brut = 23333,99€ / an

ISMF Max actuelle (30%) = 7000,20€ / an

ISMF Max proposée (31%) = 7233,54€ / an

+ 233,34€ / an

IAT = 0€ / an au-delà indice majoré 380  
(Soit à partir du 1er grade, échelon 6)

ISFE Max proposée = 7000€ / an

+ 7000€ / an

**TOTAL GAINS POSSIBLES =  
+ 7233,34€ / an**

# Catégorie A

## ACTUELLEMENT

## PROPOSITIONS

I  
S  
M  
F

**SUR  
TIB**  
(Traitement  
Indiciaire  
Brut)

I  
S  
M  
F

**FIXE**

Reste une Prime de Fonction

Changerait d'appellation.  
(Voir explications dans le FAQ)

TAUX MAX = 25%



TAUX MAX = 33% (+8%)  
**Négociations en cours :**  
Revalorisation du % en cas  
d'amélioration pour les cat B

Evolutive



Evolutive

Libre administration des  
collectivités



**Négociations en cours :**  
Demande de plancher  
minimum obligatoire

Non intégrée dans le  
calcul de la retraite



**Négociations en cours :**  
Demande d'intégration dans le  
calcul de la retraite  
(début de travail au printemps)

Changerait d'appellation  
(Voir explications dans le FAQ)

MONTANT MAX = 7500€ /an



MONTANT MAX = 9500€ / an  
(soit + 2000€ / an)

Non évolutive



Soumise à l'**engagement** à servir  
(Voir explications dans le FAQ)

Libre administration des  
collectivités + possibilité de  
retrait par employeur



**Négociations en cours :**  
Modalités d'attribution

# Catégorie A



## Exemple concret

### **Directeur PM 1er grade, échelon 1** **Indice majoré 395**

Traitement Indiciaire Brut = 23333,99€ / an

ISMF sur TIB Max  
Actuelle (25%) = 5833,50€ / an

ISMF sur TIB Max  
Proposée (33%) = 7700,22€ / an

+ 1866,72€ / an

ISMF fixe Max actuelle = 7500€ / an

ISMF fixe Max proposée = 9500€ /  
an

+ 2000€ / an

**TOTAL GAINS POSSIBLES =**  
**+ 3866,72€ / an**

# Foire aux questions





Comment va s'articuler le  
Régime Indemnitaire ?

Il sera **décomposé en deux parts**, comme c'est déjà le cas aujourd'hui avec l'ISMF et l'IAT :

- La 1ère partie **restera attachée aux Fonctions** (ex : "ISF")
- La seconde **sera attachée à l'engagement** (ex : "ISE").

Leurs appellations, ainsi que leurs modalités d'attribution (*réurrence, articulation, etc...*) sont en cours de négociations

Vous précisez que ce n'est **plus la "manière" de servir, mais "l'engagement"** qui vont être pris en compte.

Qu'est-ce que ça change ?

Les critères d'attribution de **"l'engagement"** sont **moins drastiques** et **plus simples à mettre en place**.

La **"manière de servir"** implique **trop de contraintes et de possibilités de restrictions**, avec par exemple la relation avec sa Direction...

Certains disent que **les catégories B sont les grands perdants, est-ce vrai ?**

**NON** car un CSPM ne peut pas percevoir d'IAT au-delà de l'indice majoré 380.

*Ceci a d'ailleurs été rappelé lors d'une réponse Ministérielle en date du 06/07/23.*

Jusqu'à présent, de nombreuses collectivités n'attribuaient rien à leurs CSPM ou tricotaient des RI non réglementaires afin de compenser ce vide statutaire...

**Ces gains non réglementaires et totalement aléatoires ne peuvent donc pas être opposés ou comparés aux gains réglementaires proposés dans les négociations.**

Grâce au remplacement de l'IAT par l'ISFE, les CSPM pourront désormais prétendre à une **prime annuelle réglementaire pouvant s'élever à 7000€ / an** (*en plus de leur ISMF*)



**C'est donc un gain réglementaire et financier.**

**De plus, des négociations sont en cours concernant l'augmentation du % de la Prime de Fonction**

**Certains disent que les propositions du gouvernement sont un RIFSEEP déguisé.**

**Pourquoi ? Est-ce vrai ?**

## FAUX

Le fait que le Régime Indemnitare proposé par le Gouvernement soit octroyé avec une part fixe + une part variable soumise à l'engagement à servir crée une **confusion qui n'a pas lieu d'être.**

Les personnes qui affirment cela oublient que :

- **L'IAT est également dépendante de la manière de servir ET variable d'un agent à un autre.**
- **Une collectivité peut retirer l'IAT à un agent sans aucune motivation réglementaire.**
- **La « prime police » et l'IAT sont également à la libre administration des collectivités**

De plus, comparer cette proposition de RI au RIFSEEP est FAUX pour deux raisons importantes :

- **La partie "Prime de Fonction" continuera à évoluer tout au long de la carrière, contrairement au RIFSEEP qui est fixe et donc pénalisant sur le long terme.**
- **Grâce au maintien d'une Prime de Fonction, nous pouvons espérer son intégration dans le calcul de la retraite. Avec le RIFSEEP ce ne serait pas possible.**





**Certains font de grandes annonces pleines de certitudes, comme si tout était gagné.**

**Qu'en est-il de FO ?**

**Nous sommes un syndicat d'expertise composé de policiers municipaux.**

Il est aisé de faire de belles promesses en les affichant comme des vérités, mais les négociations sont parfois tout autres.

Nous préférons utiliser notre énergie à la **connaissance** et la **compréhension des dossiers**, ainsi qu'à la **restitution réaliste des négociations**.

**Il ne faut pas oublier que la filière part de très loin.**

**Faire croire** aux agents qu'ils passeront forcément de 0 à 100 ne fera que des déçus et des rancœurs.

Le volet social se construit progressivement depuis maintenant plusieurs mois.

**Une porte est ouverte et nous ferons le maximum pour qu'elle aboutisse sur des avancées concrètes.**



**Vous avez demandé des corrections et améliorations lors du RDV du 13.02.24.**

**Quelles sont-elles ?**

Nos interventions ont été **nombreuses, pointues et argumentées**, montrant notre **connaissance du dossier et de la filière**.

Nous noterons par exemple :

- La demande d'augmentation supplémentaire du % de l'ISMF des catégories B (et indirectement A).
- Le maintien du versement mensuel des primes (et non trimestriel comme proposé pour la partie remplaçant l'IAT)
- La demande d'un plancher minimum obligatoire pour la Prime de Fonction.
- La demande de modification des appellations de primes proposées par le Gouvernement (notamment pour la partie "Prime de Fonction")

**Un calendrier de réunion est-il prévu suite à vos réclamations ?**

**OUI, une réunion tripartite a été acceptée** à la demande des syndicats. Elle réunira l'**AMF** (Association des Maires de France), le **Gouvernement** (représenté par Mme FAURE) et les **Organisations Syndicales**.

Elle sera l'occasion de **négoier avec les employeurs territoriaux**, libres administrateurs des primes actuellement.

Elle devrait se tenir **d'ici 1 mois**.

A la suite de ça, le **sujet des retraites** sera étudié et travaillé lors de RDV ultérieurs qui devraient **débuter au printemps**.

**Pensez-vous que l'intégration de la prime de fonction dans le calcul de la retraite va aboutir ?**

**Nous l'ignorons, mais nous vous certifions que nous nous battons pour défendre cette revendication ancienne et primordiale.**

Ce qui est certain, c'est que cette proposition de régime indemnitaire avec **maintien de la prime de fonction pourrait permettre une marge de manoeuvre dans les modalités de calcul de la retraite, ce qui n'aurait pas été le cas avec le RIFSEEP.**

Nous notons également que **le Gouvernement a donné son accord concernant ce travail sur les retraites PM, ce qui nous semble être un bon signal.**



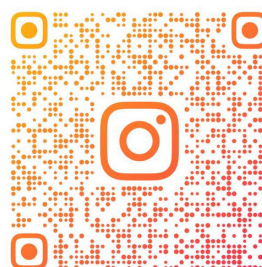
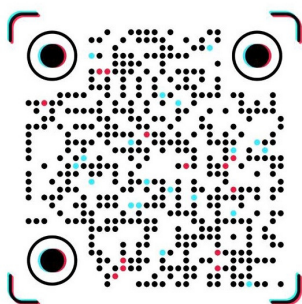
**Nous restons et resterons attentifs aux évolutions proposées.**

**Une filière ne se construit pas en un jour.**

**C'est pourquoi nous portons et porterons aussi longtemps que nécessaire les attentes et demandes d'améliorations avec sérieux.**



fopmpolice



@FOPMPOLICE



@FOPMPolice

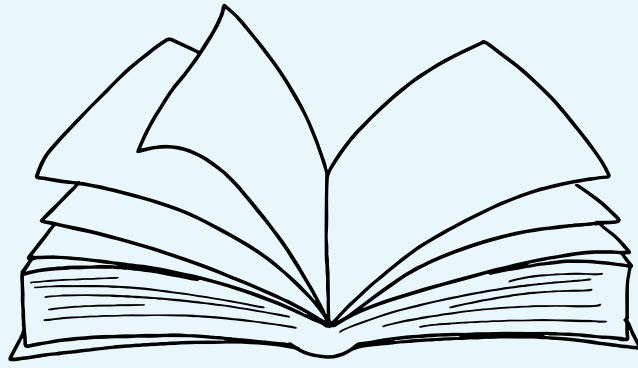


FOPM "LE" syndicat N°1 des  
Policiers Municipaux de France



FORUM PRIVÉ # ADHÉRENTS FO PM





Merci de  
votre  
lecture

La section

