



Projection actualisée au
01/06/26, prenant en
compte l'augmentation
du SMIC de +2,41% !!

GENERALISATION DE L'INDEMNITE DIFFERENTIELLE DANS LA FPT

Décret n°91-769 du 2 août 1991

- Depuis le gel de la valeur du Point d'Indice en 2010, revalorisations successives des premiers échelons pour les niveler au SMIC ➡ tassement des grilles indiciaires
- Avant : (seulement) +4€ net à chaque prise d'échelon
- Dorénavant : **+0€ net à chaque prise d'échelon** parce que les +4€ net de TBI s'accompagneront de -4€ net d'indemnité différentielle !!

INDICES MAJORES < SMIC : PROJECTION 2026 – 2030

(actualisé suite à la revalorisation du SMIC + 2,41% du 01/06/26)

Si :

- *SMIC +60€/an (moyenne 5 dernières années),*
- *Aucune revalorisation de la valeur du Point d'Indice,*
- *Aucune modification des grilles indiciaires,*

Alors,

	2026	2027	2028	2029	2030
Indice Majoré <SMIC	380	396	408	420	432

Catégorie C

ECHELONS

C1

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

C2

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

C3

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

	Echelons < SMIC 01/01/26
	Echelons < SMIC 01/06/26
	Echelons > SMIC

Agent de Maîtrise

AM

ECHELONS

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

AMP

ECHELONS

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

- Echelons < SMIC 01/01/26
- Echelons < SMIC 01/06/26
- Echelons > SMIC

Catégorie B - NES

ECHELONS

B1

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

B2

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

B3

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

- Echelons < SMIC 01/01/26
- Echelons < SMIC 01/06/26
- Echelons > SMIC

Catégorie B - Auxiliaire de Puériculture

CN

		ECHELONS										
Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

CS

Echelons vs SMIC	2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2027	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2028	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2029	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2030	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

- Echelons < SMIC 01/01/26
- Echelons < SMIC 01/06/26
- Echelons > SMIC



CONCLUSION

L'indemnité différentielle :

- Est versée individuellement aux agents positionnés sur un échelon rémunéré **< SMIC**
- N'étant pas du TBI, **n'est pas prise en compte dans le calcul de la retraite** des agents titulaires de la FPT
- Sera versée à un **nombre exponentiel d'agents** à très court terme (chaque année dès 2026)
- Phénomène accéléré si des revalorisations SMIC interviennent en cours d'année (comme 01/06/26 : SMIC +2,41%)
- La catégorie C particulièrement concernée
- Le **1er échelon de la catégorie A (IM 395) sera < SMIC dès 2027 !!**

Sa généralisation, inquiétante, illustre parfaitement ce que FO dénonce depuis des années : le pouvoir d'achat des agents publics est chaque année inférieur à l'année précédente. Suite à la dernière revalorisation du SMIC du 01/06/26, 862.000 agents publics sont désormais rémunérés en dessous du SMIC (contre 356.000 au 01/01/26).

Alors que le SMIC est justement revalorisé du fait de l'augmentation du coût de la vie, ce n'est pas le cas du point d'indice !! Or, sa valeur détermine directement le traitement brut indiciaire des 5,5 millions d'agents publics, dont le salaire évolue moins vite que l'inflation !!

Les gouvernements successifs se contentent depuis 15 ans de saupoudrer des revalorisations à la marge uniquement pour les salaires < SMIC. Ce n'est clairement plus suffisant.

C'est pourquoi FO n'a de cesse de revendiquer une augmentation de la valeur du point d'indice ainsi qu'un réel ajustement structurel des grilles indiciaires afin de garantir une évolution de carrière et de salaire des agents publics territoriaux.

Syndicat Force Ouvrière - Municipaux de Toulouse

4 avenue du Château d'Eau - 31300 Toulouse

 05 61 22 24 41  fo.vdt@mairie-toulouse.fr -  fo-municipauxtoulouse.com