



EDITO

La cigogne est de retour en ce début d'année 2026. Elle vous espère en bonne santé et vous présente ses meilleurs vœux pour cette nouvelle année qui s'annonce. Pour autant, nous sommes bien conscients que tout n'est pas rose, loin s'en faut ...

Malgré les restrictions budgétaires généralisées au sein de notre Collectivité, le budget de la Direction Petite Enfance a été maintenu à l'identique. Ceci étant dit, FO Petite Enfance reste vigilant et garde sa lucidité. Nous constatons par exemple que chaque rentrée se déroule à effectif quasi complet, mais avec de moins en moins de personnels diplômés.

De semaines en semaines, les conditions de travail se dégradent, les contrats n'étant renouvelés que parcimonieusement (28 Agents non reconduits), l'absentéisme augmente dangereusement, laissant un certain nombre d'équipes dans un grand désarroi, d'autant que les Directrices de structures, sont de plus en plus sollicitées par des tâches administratives, les éloignant de leur cœur de métier. Nous n'oublions pas non plus la baisse massive du nombre d'Assistants Maternelles, privant les familles toulousaines d'un mode de garde ayant pourtant fait ses preuves.

Pour autant, la Direction Petite Enfance ne reste pas les bras croisés et met en place un certain nombre de projets, afin de pallier un maximum de problématiques. Ceci a été évoqué le 8 janvier dernier, lors d'une rencontre entre la Direction et les organisations syndicales. Nous allons vous en dire plus un peu plus loin...



Bienvenue à Catherine !

Depuis le 4 novembre 2025, Catherine Schuller a rejoint l'équipe de FO Petite Enfance à mi-temps. Auxiliaire de Puériculture depuis de nombreuses années au sein de notre Collectivité, vous aurez l'occasion de la rencontrer lors de nos tournées sur les structures ou de vos visites dans nos bureaux.

SQVCT

Santé menstruelle

En date du 13 novembre 2025 dans le cadre de la "politique de qualité de vie au travail" un dispositif relatif à la santé menstruelle a été mis en place. Possibilités (**sous conditions**) de télétravail, d'aménagement temporaire de l'activité ou mise en place à titre expérimental d'un dispositif d'équipement afin de soulager la douleur (janvier 2026). Rendez-vous pour plus d'informations sur votre portail Sésame.

Dispositif "zéro discrimination"

En ces temps troublés, il nous paraît indispensable de rappeler l'existence du dispositif "zéro discrimination". Victime ou témoin nous vous rappelons qu'un service est à votre disposition via Sésame - espace RH.

2026: Année d'élections

Vous n'êtes pas sans savoir que 2026 est une année d'élections ; dans l'ordre chronologique :

Les 15 et 22 mars : Elections Municipales. Comme à son habitude, le Syndicat FO ne donnera aucune consigne de vote, mais vous encourage à vous rendre aux urnes afin de vous y exprimer.

Du 3 au 10 décembre : Elections Professionnelles et COSAT. Comme à son habitude, le Syndicat FO présentera plusieurs listes conjointes (Ville, Métropole, CCAS) et compte sur votre soutien massif, afin de continuer à défendre au mieux vos intérêts, dans le cadre d'un dialogue social constructif.

Certificat d'honorabilité

Comme vous devez déjà le savoir, depuis le 1er octobre 2025, toute personne travaillant ou intervenant de façon bénévole auprès de jeunes enfants, est tenue de fournir un certificat d'honorabilité, spécifiant qu'elle n'a aucune condamnation l'empêchant d'intervenir auprès de mineurs. Cette attestation doit être **renouvelée tous les 3 ans** et doit être datée de moins de 6 mois lors de sa présentation.

Nombre d'entre vous nous ont déjà remonté que la majorité des parents habitués à accompagner les sorties concernant leurs enfants, ont d'ores et déjà refusé de fournir ce sésame...



Certification IEPE – Sujet TRES sensible !!

La **certification IEPE (Intervenant Educatif Petite Enfance)** est un titre professionnel créé pour répondre aux besoins de qualifications dans le secteur de la petite enfance. Elle vise à former des professionnels capables d'accompagner le développement et le bien-être des enfants de 0 à 6 ans, en particulier dans les crèches et les structures d'accueil.

Objectif du diplôme IEPE : Accompagner l'accueil et les besoins fondamentaux des enfants, favoriser le développement global de l'enfant, collaborer avec des parents et des équipes éducatives.

Compétences visées : Accueil, soins et accompagnement du développement de l'enfant, communication avec des parents et des équipes, travail en équipe pluridisciplinaire.

Niveau et reconnaissance: Diplôme de niveau 4 (Équivalent au baccalauréat), la certification est reconnue par l'État et inscrite au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles)



IMPORTANT : le certificat IEPE ne remplace pas les diplômes d'État existant (CAP, AEPE, DEAP, DEEJE), mais vise plutôt à les compléter en offrant une voie intermédiaire pour les professionnels de la petite enfance ! Pour FO cette certification est un leurre qui ne traite pas des vraies raisons de la crise de la petite enfance (bas salaires, dégradation des conditions de travail, manque d'attractivité des métiers, taux d'encadrement insuffisant) !

En revanche, les collectivités pourraient se laisser tenter par cette "solution" au rabais, qui consisterait à utiliser ce pseudo diplôme pour effectuer des tâches généralement assurées par les personnels diplômés (ouvertures et fermetures des structures, administration des traitements médicamenteux sans connaissances médicales approfondies) !!

Pour FO, une ville comme Toulouse se doit d'offrir aux familles un accueil de qualité pour leurs jeunes enfants !!



Nos p'tits rappels !

Journée Petite Enfance 2026

Le **25 août 2026**, aura lieu la **journée Petite Enfance**, largement plébiscitée par les agents et depuis toujours soutenue par notre Organisation Syndicale. Moment de partages d'expériences et de convivialité, la thématique de cette nouvelle édition traitera du sujet ô combien essentiel de l'inclusion. Bravo aux équipes organisatrices !!

Participation Mutuelle

Afin de bénéficier de la participation employeur mensuelle, n'oubliez pas de renvoyer l'attestation de labellisation de votre contrat mutuelle au SoRH.



... FO rencontre la Direction

Vous le savez, nous sollicitons M. Le Directeur de la Petite Enfance dès lors que les sujets le nécessitent. Ces rencontres sont toujours l'occasion de porter des situations individuelles et collectives à sa connaissance mais aussi d'échanger autour des projets de la Direction.

Lors de notre dernière réunion bilatérale du 27/11/2025, plusieurs sujets ont ainsi pu être évoqués :

- Expérimentation dans certaines structures (une par secteur), d'une **amplitude horaire 8h-18h**. Le but étant de concentrer le personnel sur les horaires les plus fréquentés et d'optimiser les possibilités d'accueil afin de faire face à d'éventuelles pénuries de personnel. **Pour FO cette mesure ne fait que masquer le manque évident de diplômés.**
- Création d'un **pool de remplaçants** constitué de 4 agents mobiles, chacun intervenant sur un secteur défini. FO soutient pleinement ce nouveau dispositif. Parce qu'il nous semble indispensable, nous portons son développement compte tenu du nombre de structures par secteurs.
- L'accompagnement à la **VAE** des Auxiliaires de Puériculture n'ayant pas, pour différentes raisons, rencontré le succès escompté, il **ne sera pas reconduit cette année**. Nous déplorons cette décision et réfléchissons d'ores et déjà de notre côté à un nouveau dispositif d'accompagnement.
- Le **guichet unique**, sensé faciliter l'inscription des familles est reporté en septembre 2026. Pour FO, ce dispositif doit être mis en place rapidement afin de faciliter les démarches administratives des familles.

Syndicat Force Ouvrière Ville de Toulouse

4 avenue du château d'eau - 31300

Toulouse ☎ 05 61 22 24 41

🌐 fo-municipauxtoulouse.com

✉ fo-petite.enfance.vdt@mairie-toulouse.fr