

Spécial PM

*Grilles indiciaires tous grades,
Conditions d'avancement,
Médailles de service,
Droits à congés,*

Vos élus FO : CAP, CST, FS et Conseil Médical

Mise à jour
01/01/2024

*Ce livret prend tient compte des décrets 2023-1069 et 1070
dont les dispositions entrent en vigueur au 01/12/2023.*



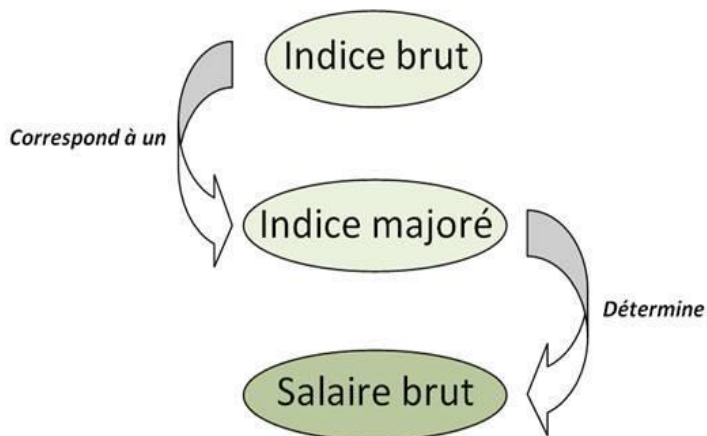
Rappel...

L'évolution de la carrière du fonctionnaire territorial est régulière (grâce à l'ancienneté) mais peut aussi s'accélérer grâce notamment aux examens et concours ouverts par les Centres de Gestion départementaux. Les échelons et les échelles organisent la carrière de l'agent en fonction de son ancienneté et par conséquent de l'indice brut correspondant.

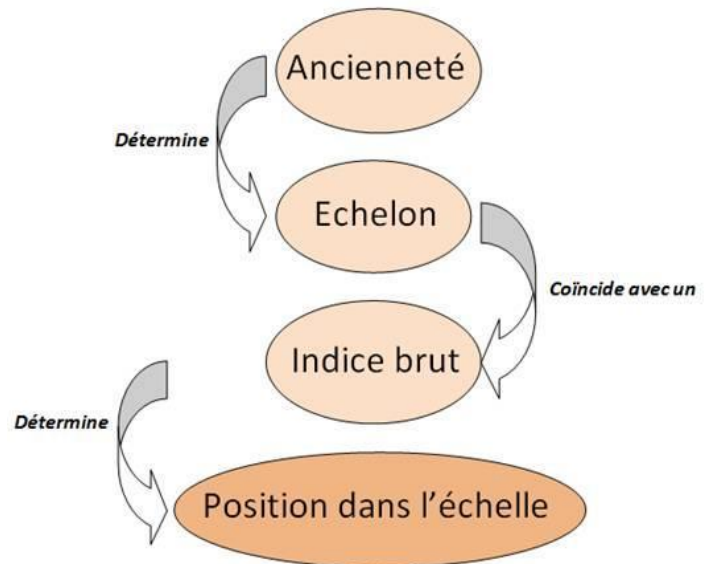
Pour simplifier:

- **l'ancienneté** permet de gravir des **échelons**
- les **examens et concours** permettent de changer de **grade**

Comment est calculé notre salaire ?



Comment est déterminée notre place dans une échelle ?



Les gardiens-brigadiers prennent l'appellation de "brigadier" après quatre années de services effectifs dans le grade.

1^{er} grade (Gardien - Brigadier)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	368	371	376	387	396	404	416	430	446	461	473	486
Indice Majoré	367	369	370	373	374	376	377	385	397	409	417	425
Durée max (mois)	12	12	12	12	12	12	24	24	36	36	48	

*4 ans de service + 6^{ème} échelon
+ Formation continue obligatoire*



2^{ème} grade (Brigadier-Chef principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	390	407	425	445	469	487	501	526	566	597
Indice Majoré	373	376	382	396	415	426	437	456	484	508
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	36	48	48	

Chef de PM (En voie d'extinction)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	394	417	425	454	473	526	566	597
Indice Majoré	374	377	382	403	417	456	484	508
Durée max (mois)	27	33	39	45	48	48	48	

CATEGORIE B

Chef de service de PM

Valeur point d'indice
4,92€ brut

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	389	395	397	401	415	431	452	478	500	513	538	563	597
Indice Majoré	373	374	375	376	377	386	401	420	436	446	462	482	508
Durée max (mois)	12	12	12	12	24	24	24	36	36	36	36	48	

Examen + 3 ans de services + 1 an dans 6^{ème} échelon
5 ans de service + 1 an dans le 8^{ème} échelon



2^{ème} grade (principal 2^{ème} classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	401	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638
Indice Majoré	3716	377	384	395	406	421	431	457	466	485	509	539
Durée max (mois)	12	12	24	24	24	24	24	36	36	36	48	

Examen + 3 ans de services effectifs + 1 an dans 6^{ème} échelon
ou 5 ans de services effectifs + 1 an dans le 7^{ème} échelon



3^{ème} grade (principal 1^{ère} classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	446	461	484	513	547	573	604	638	660	684	707
Indice Majoré	397	409	424	446	470	489	513	539	556	574	592
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	36	36	36	36	36	

CATEGORIE A

Directeur de Police Municipale

Valeur point d'indice
4,92€ brut

1^{er} grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821
Indice Majoré	395	415	435	455	485	518	550	580	610	645	678
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

7 ans de service + 7^{ème} échelon



2^{ème} grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015
Indice Majoré	505	540	580	610	655	695	735	773	811	826
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	36	



La nomination d'un Directeur principal ne peut intervenir que si dans les effectifs de Police Municipale il y a **au moins deux directeurs de police municipale**.

Mes congés ...

Congés annuels : 25 jours/an

Jours de fractionnement : 2 jours/an

Jours d'ARTT : 35h hebdo = 0 / 36h10 hebdo = 7 / 37h hebdo = 12 / 38h10 hebdo = 19.

Compte Epargne Temps (CET) : max 60 jours

Mariage/PACS agent : 4 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Mariage/PACS enfant de l'agent : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Décès conjoint, ascendant et descendant de l'agent : 3 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Décès frère/sœur, de l'agent : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Décès oncle/tante de l'agent : 1 jour (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Examens médicaux antérieurs à la naissance (dans la limite de 7 dont 3 échographies) : durée de l'examen + du trajet

Examen médical postérieur à la naissance (dans la limite de 1 examen obligatoire/grossesse) : durée de l'examen + du trajet

Aménagement des horaires de travail durant la grossesse : 1h/jour à partir du 3^{ème} mois de grossesse

Congé de naissance ou d'adoption : 3 jours consécutifs ou fractionnés dans la période de 15 jours précédents ou suivants la naissance ou l'arrivée au foyer de l'enfant

Congé de maternité : < 2 enfants = 16 semaines // Au moins 2 enfants = 26 semaines // Jumeaux = 34 semaines // Triplés et plus = 46 semaines

Congé de paternité : 11 jours calendaires consécutifs 18 jours calendaires consécutifs pour naissance multiple

Congé pour adoption :

- 10 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 1 ou 2

- 18 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 3 ou plus

- 22 semaines en cas d'adoption multiple

Congé parental : périodes renouvelables de 6 mois (pas de maintien de salaire)

Autorisation d'absence « Enfant malade » :

- 6 jours fractionnés/famille/an (ou 8 jours consécutifs)

- 12 jours fractionnés ou 15 jours consécutifs si l'agent assure seul la charge de l'enfant ou si son conjoint est à la recherche d'un emploi ou ne bénéficie pas d'absence similaire.

Congé de solidarité familiale : Durée maxi de 3 mois renouvelable 1 fois

Déménagement : 1 jour

Parents d'élèves (élus ou délégués) : durée de la réunion

Rentrée scolaire : durée nécessaire à l'accompagnement de l'enfant à l'école

Participation à un concours/examen : durée des épreuves (+ ½ journée si hors département)

Don du sang : ½ jour

Don de sérum et plaquettes : 1 jour

Don de moelle : 7 jours

Remise médaille professionnelle : durée de la cérémonie (max ½ journée)

Médailles du travail:

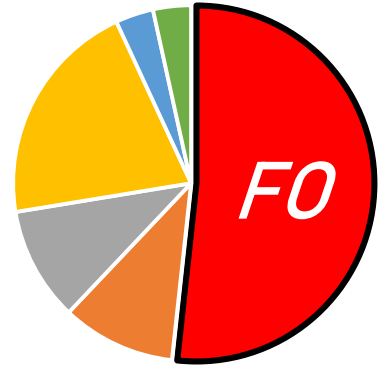
	Ancienneté (années)	Temps pris en compte	Montant prime	Jours de congés complémentaires
ARGENT	20	Dans la FPT (ETP)	219,20€	Supprimés par la loi TFP du 06/08/2019
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		
VERMEIL	30	Dans la FPT (ETP)	314,53€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		
OR	35	Dans la FPT (ETP)	409,83€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		

ETP : Equivalent Temps plein

VOS ELU(E)S **FORCE**

CAP & CCP

	FO	SUD	CGT	UNSA	FSU	SATT
CCP	4	2	0	0	1	0
Catégorie C	5	1	1	0	0	1
Catégorie B	3	1	2	2	0	0
Catégorie A	3	2	0	1	0	0
Nbre de sièges	15	6	3	3	1	1



Catégorie C



Daniel DIAS



Farida OUARRAG



David BASTIDE



Sandie MARQUEZ



Yvon KONONGO



Cécile JUNG



Nicolas ROMERO



Corine PRONO



Benjamin BEZARD



Malika DJOURDEM

Catégorie B



Belkacem OUARRAG



Marie-Anne DEMAY



Pascal MAYNAUD



Dominique MILAN

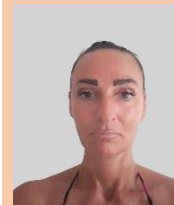


Daisy DE MERLIER



Guillaume DAMIENS

CCP



Virginie ABADIE



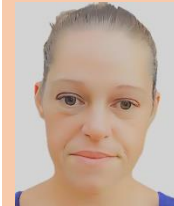
Aimé NSUNDI KAPITA



Sandrine ROUZE



Véronique AGOSTI



Aurélie BARDOU



Daniela LIMA BARROS



Nadia BENZIDIR



Claudine FRANCOIS

Catégorie A



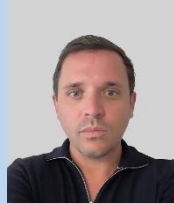
Sonia GER



Jérôme DURAND



Cathy FREUDENTHAL



Jonathan BAC



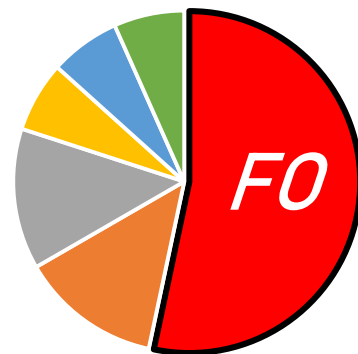
Muriel ALAUX



Ludiwine DABEZIES

OUVRIERE 2022 - 2026

CST	FO	CGT	UNSA	SUD	FSU	SATT
	8	2	2	1	1	1
Nbre de sièges	16	4	4	2	2	2



CST



Nicolas REFUTIN



Pascal MAYNAUD



Laure ANDRIEU



Alain COUTANCEAU



Sylvie BONZOM



Daisy DE MERLIER



Nathalie BONELLI



Bruno ROUPIE



Chareffe RAZALI



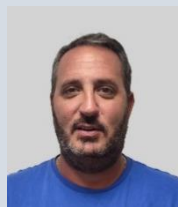
Hocine TLEMCANI



Marion MARCAULT



Dominique MILAN



Joël MURO



David BASTIDE



Magali LACOMBE

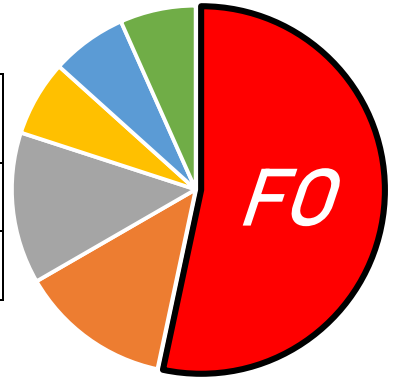


Belkacem OUARRAG

VOS MANDATE(E)S



FS	FO	CGT	UNSA	SUD	FSU	SATT
	8	2	2	1	1	1
Nbre de sièges	16	4	4	2	2	2



FSSSCT

**Formation Spécialisée
Santé, Sécurité & Conditions
de Travail**



Marion MARCAULT



Bruno ROUPIE



Chareffe RAZALI



Hocine TLEMCANI



Dominique MILAN



Joël MURO



David BASTIDE



Magali LACOMBE



Guillaume DAMIENS



Marie-Pierre PECH



Brigitte ROUX



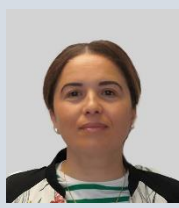
Claudio GIMENEZ



Marc COMBARIEU



Bruno GAVAND



Aïcha ABDELOUHAB



Jérémie PELISSIE

FS RSO

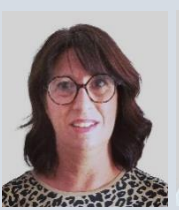
**Formation Spécialisée
Responsabilité Sociétale
des Organisations**



Bruno ROUPIE



Bruno GAVAND



Sandrine CORDERO



Frédéric POUZET



Fabian GERMONPREZ



Charly ARTIGUE



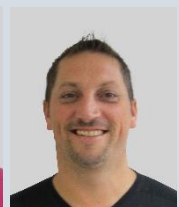
Monique BENVENUTI



Nelly LENORMAND



Corine PRONO



Laurent ERILL



Guillaume DAMIENS



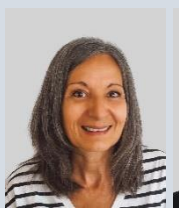
Jérémie PELISSIE



Nora BOURDEAU



Laetitia TURQUAY



Claudine PEREZ



Fouad ZOUBIR

Vos représentant(e)s

FO au Conseil Médical



FO est le seul syndicat à siéger pour tous les grades

Il s'agit d'une instance consultative chargée de donner des avis à la Collectivité pour lui permettre de prendre des décisions sur votre situation administrative.

Il est obligatoirement consulté sur les sujets suivants :

- Imputabilité au service d'un accident de service,
- Prolongation d'un congé de maladie ordinaire (CMO) au-delà de 6 mois consécutifs,
- Attribution et renouvellement d'un congé de longue maladie (CLM), d'un congé de grave maladie, ou d'un congé de longue durée (CLD),
- Réintégration après 12 mois consécutifs de CMO ou à la fin d'un CLM, d'un congé de grave maladie ou d'un CLD,
- Aménagement des conditions de travail d'un fonctionnaire après congé de maladie (ou disponibilité d'office),
- Mise en disponibilité d'office pour raison de santé et son renouvellement,
- Reclassement d'un fonctionnaire dans un autre emploi à la suite d'une modification de son état physique.

Catégorie C



Daniel DIAS



Bruno ROUPIE



Sandie MARQUEZ

Catégorie B



Belkacem OUARRAG



Guillaume DAMIENS



Sandrine CORDERO

Catégorie A



Jérôme DURAND



Muriel ALAUX



Toujours plus d'informations
fo-municipauxtoulouse.com

