GUIDE CARRIERE

2022

Nouvelle édition !!

Grilles indiciaires tous grades et toutes filières,
Régime Indemnitaire,
Médailles de service,
Droits à congés,
Jour de carence,
Vos élus FO : CAP, CT et CHSCT et Commission de Réforme

Mise à jour
01/05/2022

Syndicat FORCE OUVRIERE Ville de Toulouse
4, avenue du château d'eau - 31300 Toulouse / Métro Saint-Cyprien
www.fo-municipauxtoulouse.com – **fo.municipaux@wanadoo.fr** – Tel : 05 61 22 24 41

Ce livret prend en considération les modalités prévues par le projet gouvernemental PPCR (Parcours Professionnels Carrière et Rémunération), notamment ***l'avancement d'échelon à la durée MAXIMUM pour TOUS les agents.***

Pour rappel, vote des Organisations Syndicales face à cette mesure :

CONTRE : FO, CGT, Solidaires

POUR : UNSA, FA-FPT, CFDT, CFTC, FSU, CGC

Il tient également compte de l'augmentation de l'indice minimum de traitement au 01/05/2022.

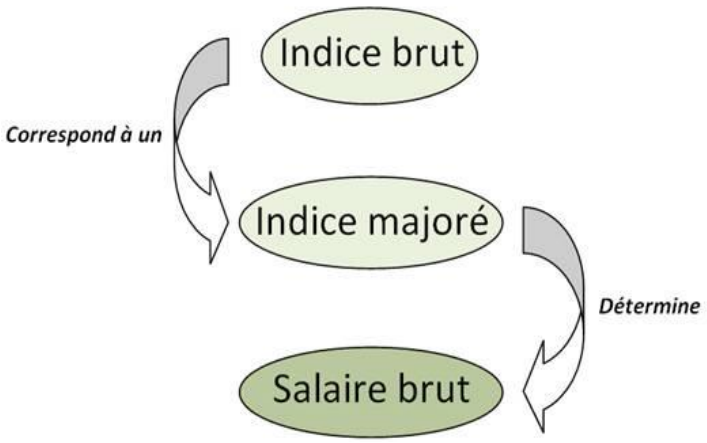
Rappel...

L'évolution de la carrière du fonctionnaire territorial est **régulière** (grâce à l'ancienneté) mais peut aussi **s'accélérer** grâce notamment aux examens et concours ouverts par les Centres de Gestion départementaux. Les échelons et les échelles organisent la carrière de l'agent en fonction de son ancienneté et par conséquent de **l'indice brut** correspondant.

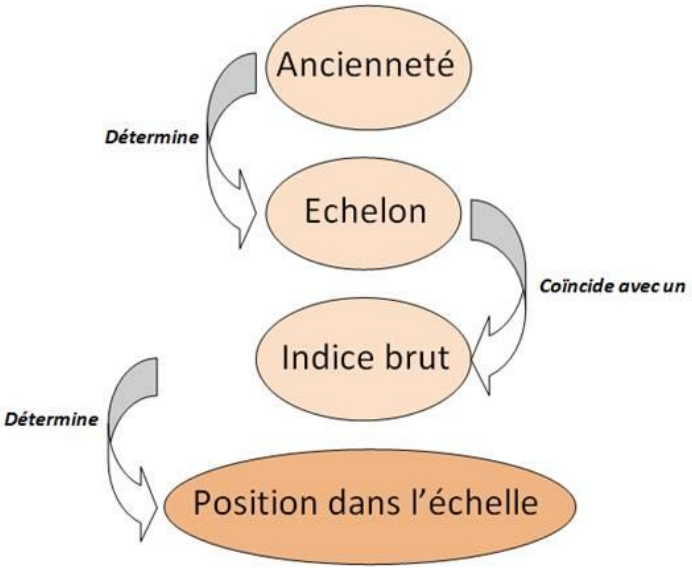
Pour simplifier:

- **l'ancienneté** permet de gravir des **échelons**
- les **examens et concours** permettent de changer d'**échelles**

Comment est calculé notre salaire ?



Comment est déterminée notre place dans une échelle ?



RIFSEEP – 1er avril 2019

Le Régime Indemnitaire constitue un des éléments de la rémunération des fonctionnaires territoriaux. Encadré juridiquement, il est décidé par l'organe délibérant de la Collectivité (qui fixe les montants annuels, les modalités de versement ou de retenue en cas d'absence). Tous les agents titulaires ou non titulaires rémunérés sur la base d'un indice le perçoivent.

- **90%** du montant annuel est versé **mensuellement**
- **10%** restants sont versés en **novembre** en fonction du taux attribué lors de l'entretien annuel

RDV en page 23 pour connaître les montants attribués à la Ville de Toulouse...

CATEGORIE C

Toutes filières
(sauf Police Municipale)

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	382	382	382	382	382	382	382	387	401	419	432
Indice Majoré	352	352	352	352	352	352	352	354	363	372	382
Durée max (mois)	12	12	12	12	12	12	36	36	36	48	

Examen + 4ème échelon + 3 ans de services
ou 8 ans de service + 1 an dans le 6ème échelon

2ème grade (principal 2ème classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	382	382	382	387	396	404	416	430	446	461	473	486
Indice Majoré	352	352	352	354	360	365	370	380	392	404	412	420
Durée max (mois)	12	12	12	12	12	12	24	24	36	36	48	

5 ans de service + 1 an dans le 6ème échelon

3ème grade (principal 1ère classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	388	397	412	430	448	460	478	499	525	558
Indice Majoré	355	361	368	380	393	403	415	430	450	473
Durée max (mois)	12	12	24	24	24	24	36	36	36	

Suite à revalorisation du SMIC au 01/05/2022, l'indice minimum de traitement pour la FPT est fixé à 352

CATEGORIE C

Agent de maitrise

Valeur point d'indice 4,69€ brut

Conditions d'accès au grade (non cumulatives/interne à la Collectivité) :

Critère de l'âge

- Adjoint technique principal 1ère classe + dernier échelon + 17 ans de catégorie active ou insalubre + 55 ans l'année de la CAP + engagement de partir à la retraite à 57 ans.
- Adjoint technique principal de 1ère classe + dernier échelon + 58 ans l'année de la CAP.

OU **Maîtrise d'une compétence rare et potentiel à occuper des fonctions à responsabilités supérieures**

Maîtrise d'une compétence rare : pluriactivités (champ de compétence polyvalent ou poly sectoriel) ou mono-activité (activité isolée au sein de la collectivité), profil en tension sur le marché du travail (pénurie de candidatures), missions exercées nécessitant une actualisation des connaissances / formations permanentes, et/ou requérant un diplôme ou une formation initiale spécifique (qualification poussée).

Potentiel : degré d'autonomie et prise d'initiative, capacités d'actualisation des connaissances, fonctions de supervision/tutorat, démarches de formations professionnalisantes et ou/d'examens.

Conditions statutaires d'accès au grade :

- **Adjoint Technique principal 2ème classe ou principal 1ère classe**
- **ATSEM**

Agent de maitrise

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	382	382	382	388	397	415	437	449	465	479	499	525	562
Indice Majoré	352	352	352	355	361	369	385	394	407	416	430	450	476
Durée max (mois)	12	12	12	24	24	24	24	24	24	36	36	36	

1 an dans 4ème échelon + 4 ans de service en qualité d'Agent de maitrise

Agent de maitrise principal

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	390	400	420	446	468	492	505	526	563	597
Indice Majoré	357	363	373	392	409	425	435	451	477	503
Durée max (mois)	12	12	24	24	24	24	36	36	48	

Suite à revalorisation du SMIC au 01/05/2022, l'indice minimum de traitement pour la FPT est fixé à 352

CATEGORIE B

Règles de promotion interne

GRADE	CONDITIONS STATUTAIRES
Rédacteur	Adjoint Administratif principal 1ère classe + 10 ans de service publics effectifs dont 5 ans en activité ou en détachement dans le cadre d'emplois
Technicien	Agent de maîtrise + 8 ans de services effectifs (dont 5 ans au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique).
	Adjoint technique principal 1ère classe + 10 ans de services
Animateur	Adjoint d'animation principal 1ère classe et principal 2ème classe + 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat (dont 5 années au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation).
Chef de service PM	Chef de police et brigadier-chef principal + 10 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement
	Examen + 8 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois
Assistant de conservation du Patrimoine et des Bibliothèques	Adjoint du Patrimoine principal 1ère classe et principal 2ème classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel en position d'activité ou de détachement).
Educateur des Activités Physiques et Sportives	Opérateur qualifié ou opérateur principal des APS + 8 ans de services effectifs + Examen

CATEGORIE B

Toutes filières sauf médicosociale

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	382	382	388	397	415	431	452	478	500	513	538	563	597
Indice Majoré	352	352	355	361	369	381	396	415	431	441	457	477	503
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	36	48	

Examen + 4ème échelon + 3 ans de services
ou 5 ans de service + 1 an dans le 6ème échelon

2ème grade (principal 2ème classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Indice Brut	389	399	415	429	444	458	480	506	528	542	567	599	638
Indice Majoré	356	362	369	379	390	401	416	436	452	461	480	504	534
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	36	36	36	36	48	

3 ans de services effectifs + 1 an dans 5ème échelon + examen
ou 5 ans de services effectifs + 1 an dans le 6ème échelon

3ème grade (principal 1ère classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	446	461	484	513	547	573	604	638	660	684	707
Indice Majoré	392	404	419	441	465	484	508	534	551	569	587
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	36	36	36	36	36	

Suite à revalorisation du SMIC au 01/05/2022, l'indice minimum de traitement pour la FPT est fixé à 352

CATEGORIE B

Auxiliaire de Puériculture

Valeur point d'indice 4,69€ brut

Concours externe

1er grade (classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	382	382	395	416	434	452	468	491	510	535	567	610
Indice Majoré	352	352	359	370	383	396	409	424	439	456	480	512
Durée max (mois)	12	12	12	24	24	30	36	36	36	36	48	

5 ans de service + 1 an dans le 4ème échelon

2ème grade (classe supérieure)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	433	449	464	484	508	532	568	585	612	638	665
Indice Majoré	382	394	406	419	437	455	481	494	514	534	555
Durée max (mois)	18	24	24	24	24	30	36	36	36	48	

Suite à revalorisation du SMIC au 01/05/2022, l'indice minimum de traitement pour la FPT est fixé à 352

CATEGORIE B

Infirmier

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	418	438	460	489	517	563	614	664
Indice Majoré	371	386	403	422	444	477	515	554
Durée max (mois)	24	36	36	48	48	48	48	

10 ans de services + 5ème échelon

2ème grade (classe supérieure)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	532	553	587	621	652	674	693	705	725	751
Indice Majoré	455	469	495	521	544	561	575	585	600	620
Durée max (mois)	12	24	24	30	30	30	30	36	36	

CATEGORIE A

Règles de promotion interne

GRADE	CONDITIONS STATUTAIRES
Attaché	5 ans de services effectifs en catégorie B
	Directeur de PM ou cadre d'emplois dont l'IB (indice brut) terminal est égal à 660 + 4 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois.
Ingénieur	Examen + 8 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois technique de catégorie B
	Technicien principal 1ère classe + 8 ans de services effectifs en qualité de technicien principal 2ème classe ou 1ère classe.
Attaché de conservation du patrimoine	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal 1ère classe et principal 2ème classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des Assistants de conservation en position d'activité ou de détachement).
Bibliothécaire	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal 1ère classe et principal 2ème classe + 10 ans de services publics effectifs (dont 5 ans dans le cadre d'emplois des assistants de conservation en position d'activité ou de détachement).
Professeur d'Enseignement Artistique Classe normale	Examen + 10 ans de services effectifs accomplis dans les grades d'assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe ou d'assistant artistique principal 1ère classe.
Conseiller des APS	Educateur des activités physiques et sportives 1ère classe, âgé de 40 ans au moins + 5 ans de services effectifs accomplis en qualité de fonctionnaire de catégorie B en position d'activité ou de détachement.

CATEGORIE A

Filière médicosociale

Valeur point d'indice
4,69€ brut

Assistant socio-éducatif
Educateur de Jeunes Enfants

1er grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Indice Brut	444	461	478	494	512	528	547	570	596	623	655	680	694	714
Indice Majoré	390	404	415	426	440	452	465	482	502	523	546	566	576	592
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	24	24	24	24	30	30	36	36	

EXAMEN + 1 an dans le 3ème échelon + 3 ans de service effectif dans l'année de la CAP
OU 5ème échelon + 6 ans de services effectifs

2ème grade (Classe Exceptionnelle)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	502	523	543	565	589	622	653	680	705	732	761
Indice Majoré	433	448	462	478	497	522	545	566	585	605	627
Durée max (mois)	12	24	24	24	24	24	30	36	36	36	

CATEGORIE A

Attaché Territorial

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Attaché)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821
Indice Majoré	390	410	430	450	480	513	545	575	605	640	673
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

3 ans de services effectifs + 5ème échelon + examen
OU 7 ans de services effectifs + 8ème échelon

2ème grade (Attaché principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015
Indice Majoré	500	535	575	605	650	690	730	768	806	821
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	36	

5ème échelon +
- Soit 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985
- Soit 8 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966
-Soit 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un certain niveau de responsabilité (cf. décret n°2016-1798)

3ème grade (Attaché hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	Ech Spé
Indice Brut	797	850	896	946	995	1027	HEA
Indice Majoré	655	695	730	768	806	830	-
Durée max (mois)	24	24	24	30	36	36	

Directeur (en voie d'extinction)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	722	759	798	857	907	968	1015
Indice Majoré	598	626	656	700	739	784	821
Durée max (mois)	24	24	36	36	36	36	

CATEGORIE A

Ingénieur Territorial

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Ingénieur)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	444	484	518	565	611	646	697	739	774	821
Indice Majoré	390	419	445	478	513	540	578	610	637	673
Durée max (mois)	18	24	24	30	36	48	48	48	48	

2 ans dans le 4ème échelon + 6 ans de services

2ème grade (Ingénieur principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	619	665	721	791	837	896	946	995	1015
Indice Majoré	519	555	597	650	685	730	768	806	821
Durée max (mois)	24	30	36	36	36	36	36	36	

3 ans dans le 8ème échelon +
- Soit 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985
- Soit 8 années de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966
-Soit 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un certain niveau de responsabilité (cf. décret n°2016-1798)

3ème grade (Ingénieur hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	Echelon spécial		
Indice Brut	850	896	946	995	1027	HEA	HEA2	HEA3
Indice Majoré	695	730	768	806	830	-	-	-
Durée max (mois)	24	24	30	36	-	12	12	

CATEGORIE A

Ingénieur en Chef territorial

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Ingénieur en chef)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	461	525	574	623	665	713	782	862	912	977	1015
Indice Majoré	404	450	485	523	555	591	644	705	743	792	821
Durée max (mois)	12	12	18	18	24	24	24	30	36	36	

6 ans de services + 1 an dans le 5ème échelon

2ème grade (Ingénieur en chef hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	762	842	912	977	1027	HEA	HEB	HEB bis
Indice Majoré	628	689	743	792	830	-	-	-
Durée max (mois)	18	18	24	24	30	36	48	

5ème échelon + 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :

- *Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB ;*
- *Emplois des collectivités territoriales créés en application de l'article 6-1 de la loi du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB.*

ou 5ème échelon + 8 ans de services sur un emploi fonctionnel durant les 15 dernières années (emplois définis dans l'article 19 du décret n°2016-200 du 26/02/2016)

3ème grade (Ingénieur général)

Echelons	1	2	3	4	5
Indice Brut	1027	HEA	HEB	HEB bis	HEC
Indice Majoré	830	-	-	-	-
Durée max (mois)	36	36	36	36	

CATEGORIE A

Conseiller des Activités Physiques et Sportives

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821
Indice Majoré	390	440	430	450	480	513	545	575	605	640	673
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

EXAMEN + 3 ans de services + 5ème échelon
OU 7 ans de services + 8ème échelon

2ème grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015
Indice Majoré	500	535	575	605	650	690	730	768	806	821
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	36	

CATEGORIE A

Directeur de Police Municipale

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	444	480	517	551	588	620	656	692	732	767
Indice Majoré	390	416	444	468	496	520	547	575	605	632
Durée max (mois)	18	24	30	42	42	42	42	42	48	

7 ans de service + 2 ans dans 5ème échelon

2ème grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	607	632	665	700	737	773	805	821
Indice Majoré	510	530	555	581	609	636	661	673
Durée max (mois)	24	30	30	30	36	36	48	

La nomination d'un Directeur principal ne peut intervenir que si dans les effectifs de Police Municipale il y a au moins deux directeurs de police municipale.

CATEGORIE A

Bibliothécaire & Attaché de conservation du Patrimoine

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821
Indice Majoré	390	410	430	450	480	513	545	575	605	640	673
Durée max (mois)	18	24	24	24	30	36	36	36	36	48	

Examen + 3 ans de services + 5ème échelon
ou 7 ans de services + 8ème échelon

2ème grade (Principal)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indice Brut	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015
Indice Majoré	500	535	575	605	650	690	730	768	806	821
Durée max (mois)	24	24	24	24	24	30	30	36	36	

CATEGORIE A

Conservateur de Bibliothèque & du Patrimoine

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indice Brut	510	551	605	659	713	787	862
Indice Majoré	439	468	509	550	591	648	705
Durée max (mois)	24	24	30	30	30	36	

3 ans de services + 5ème échelon

2ème grade (en Chef)

Echelons	1	2	3	4	5	6
Indice Brut	713	792	883	977	1027	HEA
Indice Majoré	591	651	720	792	830	-
Durée max (mois)	12	24	24	24	36	

CATEGORIE A

Professeur d'Enseignement Artistique

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Classe Normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	450	488	519	558	608	668	712	763	821
Indice Majoré	395	422	446	473	511	557	590	629	673
Durée max (mois)	18	30	36	36	36	42	42	42	

6ème échelon

2ème grade (Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	620	712	757	815	876	939	995	1015
Indice Majoré	520	590	624	668	715	763	806	821
Durée max (mois)	30	30	30	30	36	36	36	

CATEGORIE A

Conseiller socio-éducatif

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Conseiller Socio-éducatif)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indice Brut	509	532	555	578	600	631	657	680	712	740	778	801
Indice Majoré	438	455	471	488	505	529	548	566	590	611	640	658
Durée max (mois)	18	18	24	24	24	24	24	24	30	30	36	

6 ans de services effectifs + 1 an dans le 6ème échelon

2ème grade (Conseiller Supérieur Socio-éducatif)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	641	674	698	729	751	784	816	830
Indice Majoré	536	561	579	603	620	645	669	680
Durée max (mois)	24	24	30	30	36	36	36	

5 ans de services effectifs + 1 an dans le 4ème échelon

3ème grade (Conseiller Socio-éducatif Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6
Indice Brut	729	751	791	835	883	940
Indice Majoré	603	620	650	684	720	764
Durée max (mois)	24	36	36	36	36	

CATEGORIE A

Puéricultrice

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Puéricultrice)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	489	518	558	595	631	669	709	750	792	836	886
Indice Majoré	422	445	473	501	529	558	588	619	651	685	722
Durée max (mois)	18	24	24	24	24	30	36	36	48	48	

10 ans de services effectifs + 18 mois dans le 4ème échelon

2ème grade (Puéricultrice Hors Classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indice Brut	614	663	695	739	781	825	868	906	940
Indice Majoré	515	553	577	610	643	676	709	738	764
Durée max (mois)	24	24	24	30	36	36	48	48	

CATEGORIE A

Cadre de Santé

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Cadre de santé)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	541	577	614	663	695	739	781	825	868	906	940
Indice Majoré	460	487	515	553	577	610	643	676	709	738	764
Durée max (mois)	18	24	24	24	24	30	36	36	48	48	

10 ans de services effectifs + 5ème échelon

2ème grade (Cadre supérieur de santé)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	699	744	791	843	896	946	995	1015
Indice Majoré	580	615	650	690	730	768	806	821
Durée max (mois)	24	24	24	30	30	36	36	

CATEGORIE A

Psychologue

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Classe normale)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	444	457	471	500	538	582	619	668	712	763	821
Indice Majoré	390	400	411	431	457	492	519	557	590	629	673
Durée max (mois)	12	12	24	24	30	36	36	42	48	48	

2 ans dans le 6ème échelon

2ème grade (Hors-classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8
Indice Brut	620	712	757	815	876	939	995	1015
Indice Majoré	520	590	624	668	715	763	806	821
Durée max (mois)	24	30	30	30	30	36	36	

CATEGORIE A

Infirmier en soins généraux

Valeur point d'indice 4,69€ brut

1er grade (Infirmier en soins généraux)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	444	484	514	544	576	611	653	693	732	778	821
Indice Majoré	390	419	442	463	486	513	545	575	605	640	673
Durée max (mois)	12	18	24	24	30	36	36	36	48	48	

Au 31/12 de l'année, justifier de 10 ans de services + 1 an dans le 6ème échelon

3ème grade (Hors classe)

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indice Brut	489	518	558	595	631	669	709	750	792	836	886
Indice Majoré	422	445	473	501	529	558	588	619	651	685	722
Durée max (mois)	18	24	24	24	24	30	36	36	48	48	

REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel
(IFSE + CIA)

...Catégorie C

Mise à jour
01/01/2022

	G2 Collaborateur	G1 Responsable d'équipe
ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAL	3 051	3 795
ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL	3 051	3 795
ADJOINT DU PATRIMOINE TERRITORIAL	3 051	3 795
AGENT SOCIAL TERRITORIAL	3 051	3 795
ADJOINT D'ANIMATION TERRITORIAL	3 051	3 795
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2ème CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2ème CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 2ème CLASSE	3 153	3 897
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 2ème CLASSE	3 153	3 897
ATSEM PRINCIPAL 2ème CLASSE	3 153	3 897
OPERATEUR QUALIFIE APS	3 153	3 153
AGENT SOCIAL PRINCIPAL 2ème CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 2ème CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1ère CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 1ère CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL 1ère CLASSE	3 153	3 897
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE PRINCIPAL 1ère CLASSE	3 153	3 897
ATSEM PRINCIPAL 1ère CLASSE	3 153	3 897
OPERATEUR PRINCIPAL APS	3 153	3 153
AGENT SOCIAL PRINCIPAL 1ère CLASSE	3 153	3 897
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 1ère CLASSE	3 153	3 897
AGENT DE MAITRISE	4 140	4 894
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	4 724	5 468

*Répartition de ces montants : **90%** mensualisés (IFSE)*
*et **10%** liés à la manière de servir (CIA, versée en novembre)*

REGIME INDEMNITAIRE

Montants Bruts annuel (IFSE + CIA)

Mise à jour 01/01/2022

...Catégorie B

	G3 Collaborateur	G2 Responsable d'équipe	G1 Chef de Service
TECHNICIEN	6102	6846	7342
TECHNICIEN PRINCIPAL 2ème CLASSE	6408	7152	7648
TECHNICIEN PRINCIPAL 1ère CLASSE	6713	7457	7953
REDACTEUR	6102	6846	7342
REDACTEUR PRINCIPAL 2ème CLASSE	6408	7152	7648
REDACTEUR PRINCIPAL 1ère CLASSE	6713	7457	7953
ASSISTANT DE CONSERVATION	6102	6846	7342
ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL 2ème CLASSE	6408	7152	7648
ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL 1ère CLASSE	6713	7457	7953
EDUCATEUR DES APS	6102	6846	7342
EDUCATEUR DES APS PRINCIPAL 2ème CLASSE	6408	7152	7648
EDUCATEUR DES APS PRINCIPAL 1ère CLASSE	6713	7457	7953
ANIMATEUR	6102	6846	7342
ANIMATEUR PRINCIPAL 2ème CLASSE	6408	7152	7648
ANIMATEUR PRINCIPAL 1ère CLASSE	6713	7457	7953
TECHNICIEN PARAMEDICAL CLASSE NORMALE		3719	4463
TECHNICIEN PARAMEDICAL CLASSE SUPERIEURE		4351	5095
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE CLASSE NORMALE	3153	3897	/
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE CLASSE SUPERIEURE	3153	3897	/

REGIME INDEMNITAIRE

Mise à jour 01/01/2022

Montants Bruts annuel (IFSE + CIA)

...Catégorie A

	G4 Collaborateur	G3.2 Responsable d'équipe	G3.1 Chef de Service	G2 Responsable de Domaine	G1 Directeur
ADMINISTRATEUR	/	/	15574	16814	19294
ADMINISTRATEUR GENERAL ET HC	/	/	18121	19361	21841
INGENIEUR GENERAL / EN CHEF / EN CHEF HORS CLASSE	19933	/	/	21979	23653
INGENIEUR HORS CLASSE	19933	20677	21173	21979	23653
INGENIEUR PRINCIPAL >=5ème échelon	19933	20677	21173	21979	23653
INGENIEUR PRINCIPAL <=4ème échelon	16814	17558	18054	18860	20534
INGENIEUR >=7ème échelon	13686	14430	14926	15732	17406
INGENIEUR <=6ème échelon	12321	13065	13561	14367	16041
DIRECTEUR / ATTACHE PRINCIPAL / ATTACHE HORS CLASSE	13222	13966	14462	15268	16942
ATTACHE	10129	10873	11369	12175	13849
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUES EN CHEF	9500	/	10740	11546	13220
CONSERVATEUR BIBLIOTHEQUES	8500	/	9740	10546	12220
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE CHEF	9500	/	11040	11846	13520
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	8500	/	9740	10546	12220
BIBLIOTHECAIRE / PRINCIPAL	8000	8744	9240	/	/
ATTACHE DE CONSERVATION / PRINCIPAL	8000	8744	9240	/	/
MEDECIN TERRITORIAL HORS CLASSE	10171	10915	11398	/	/
MEDECIN TERRITORIAL 1ère classe	8542	9286	9770	/	/
MEDECIN TERRITORIAL 2ème classe	8500	9244	9728	/	/
PSYCHOLOGUE HORS CLASSE / CLASSE NORMALE	5201	/	6441	/	/
PUERICULTRICE HORS CLASSE / CLASSE SUP. / CLASSE NORMALE	7241	7985	8481	/	/
CADRE DE SANTE SUPERIEUR / 1ère CLASSE	7241	7985	8481	/	/
CADRE DE SANTE 2ème CLASSE	6511	7255	7751	/	/
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS / CLASSE EXCEPTIONNELLE	7350	8094	8590	/	/
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF / CLASSE EXCEPTIONNELLE	7350	8094	8590	/	/
INFIRMIER SOINS GENERAUX CLASSE SUP. / HORS CLASSE	5184	5928	6424	/	/
INFIRMIER SOINS GENERAUX CLASSE NORMALE	4507	5251	5747	/	/
CONSEILLER DES APS	5804	6548	7044	/	/
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF	7328	8072	8568	/	/

RIFSEEP – Cadre général

RAPPEL DES REVENDICATIONS FO (Telles qu'exposées dans le bulletin d'inFO de janvier 2019)	REPONSES de l'Administration
Pas de perte financière FO revendique qu'aucun agent ne subisse de perte du fait de la mise en place de RIFSEEP.	**Maintien des montants existants** **Sans durée limite**
Etendre le dispositif aux agents contractuels	**Les agents contractuels sont exclus du dispositif (décret).** FO continue à revendiquer le principe : ***« A travail égal, salaire égal »***
Maintien des modalités d'attribution (partie variable - novembre) La partie variable, liée à l'engagement de l'agent, ne doit pas être attribuée de manière plus restrictive.	**Maintien des modalités d'attribution** Comme aujourd'hui, dans l'éventualité où l'agent voit la part variable (novembre) revue à la baisse, son évaluateur devra argumenter sa décision.
Harmonisation des montants Certains grades souffrent aujourd'hui encore de montants inférieurs aux autres filières : - **Adjoint Technique et du Patrimoine,** - **Technicien territorial,** - **Filière Médicosociale et Culturelle de la catégorie A**. FO demande qu'une revalorisation « vers le haut » soit opérée.	**Les montants seront harmonisés** Tous les décrets d'application n'étant pas parus, certains grades (notamment Ingénieur, catégorie A médicosociale, EJE) verront le montant du RI maintenu. Le RI du grade de Technicien territorial est lui réévalué pour être aligné sur le RI des autres filières.
Une répartition 90/10 Proposition de l'Administration : 80% fixe mensualisé et 20% variable (novembre) **Revendication FO :** 90% fixe mensualisé et 10% variable.	**Une répartition 90/10 acceptée** 90% fixe mensualisé (IFSE, liée au poste) et 10% variable (CIA, liée à la manière de servir)
Une reconnaissance du niveau de responsabilité Au-delà des fonctions d'encadrement, qu'il faut bien sûr valoriser, FO souhaite que le niveau de responsabilité des agents soit également reconnu.	**Le niveau de responsabilité reconnu** Des indemnités supplémentaires seront versées sur la partie mensuelle fixe (IFSE) pour les agents *« faisant fonction »* et *« encadrants de proximité »*.

RIFSEEP – Les détails

AVANT

80% Prime mensuelle	CIFA 20% Complément Indemnitaire Forfaitaire Annuel
Part FIXE mensuelle liée au grade	*Part novembre VARIABLE liée à la manière de servir*

APRES

90% IFSE Indemnités liées aux Fonctions, Sujétions et Expertise	CIA 10% Complément Indemnitaire Annuel
Part FIXE mensuelle liée au poste	*Part novembre VARIABLE liée à la manière de servir*

Chaque agent sera classé dans un **groupe de fonction**, compte tenu de ses missions et responsabilités (= fiche de poste). Le groupe de fonction détermine le montant de l'IFSE.

CATEGORIE	GROUPE DE FONCTION	INTITULE
A	4	Collaborateur
	3.2	Responsable d'équipe
	3.1	Chef de service
	2	Responsable de domaine
	1	Directeur
B	4	Collaborateur
	3.2	Responsable d'équipe
	3.1	Chef de service
C	4	Collaborateur
	3.2	Responsable d'équipe

Niveau d'encadrement reconnu :

Les agents occupant des postes d'encadrants (codifiés en tant que tel sur Astre / cf. fiche de poste et organigramme) verront le montant de leur Régime Indemnitaire valorisé, à travers leur positionnement dans les groupes de fonctions supérieurs (responsable d'équipe).

Agents « faisant fonctions » reconnus :

Agent occupant un poste relevant d'un cadre d'emploi supérieur : **valorisation de 20%** de l'IFSE (part mensuelle). Dans le cas « d'intérim ascendant », la valorisation interviendra après application d'une carence de 1 mois.

Cette valorisation est indépendante du groupe de fonction.

Pour FO, il est essentiel de revaloriser la valeur du point d'indice, compte tenu de l'évolution du coût de la vie, en constante augmentation depuis plusieurs années.

Le complément indemnitaire représente indéniablement du pouvoir d'achat mais n'est pas pris en considération dans le calcul de nos retraites.

Mes congés …

Congés annuels : 25 jours/an
Jours de fractionnement : 2 jours/an
Jours d'ARTT : 35h hebdo = 0 / 36h10 hebdo = 7 / 37h hebdo = 12 / 38h10 hebdo = 19.
Compte Epargne Temps (CET) : max 60 jours

Mariage/PACS agent : 4 jours consécutifs (+1 jour si hors département /+2 jours si à l'étranger)
Mariage/PACS enfant de l'agent : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)
Déménagement : 1 jour
Décès conjoint, ascendant et descendant de l'agent ou de son conjoint : 3 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)
Décès frère/sœur, beau-frère/belle-sœur de l'agent ou de son conjoint : 2 jours consécutifs (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)
Décès oncle/tante de l'agent ou de son conjoint : 1 jour (+1 jour si hors département / +2 jours si à l'étranger)

Examens médicaux antérieurs à la naissance (dans la limite de 7 dont 3 échographies) : durée de l'examen + du trajet
Examen médical postérieur à la naissance (dans la limite de 1 examen obligatoire/grossesse) : durée de l'examen + du trajet
Aménagement des horaires de travail durant la grossesse : 1h/jour à partir du 3ème mois de grossesse
Congé de naissance ou d'adoption : 3 jours consécutifs ou fractionnés dans la période de 15 jours précédents ou suivants la naissance ou l'arrivée au foyer de l'enfant
Congé de maternité : < 2 enfants = 16 semaines // Au moins 2 enfants = 26 semaines // Jumeaux = 34 semaines // Triplés et plus = 46 semaines
Congé de paternité : 11 jours calendaires consécutifs 18 jours calendaires consécutifs pour naissance multiple
Congé pour adoption :
- 10 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 1 ou 2
- 18 semaines si l'adoption porte le nombre d'enfants à charge à 3 ou plus
- 22 semaines en cas d'adoption multiple

Congé parental : périodes renouvelables de 6 mois (pas de maintien de salaire)
Autorisation d'absence « Enfant malade » :
- 6 jours fractionnés/famille/an (ou 8 jours consécutifs)
- 12 jours fractionnés ou 15 jours consécutifs si l'agent assure seul la charge de l'enfant ou si son conjoint est à la recherche d'un emploi ou ne bénéficie pas d'absence similaire.

Congé de solidarité familiale : Durée maxi de 3 mois renouvelable 1 fois

Parents d'élèves (élus ou délégués) : durée de la réunion
Rentrée scolaire : durée nécessaire à l'accompagnement de l'enfant à l'école
Participation à un concours/examen : durée des épreuves (+ ½ journée si hors département)
Don du sang : ½ jour
Don de sérum et plaquettes : 1 jour
Don de moelle : 7 jours
Encartage : Durée des opérations
Remise médaille professionnelle : durée de la cérémonie (max ½ journée)

Médailles:

	Ancienneté (années)	Temps pris en compte	Montant prime	Jours de congés complémentaires
ARGENT	20	Dans la FPT (ETP)	211,80€	Supprimés par la loi TFP du 06/08/2019
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		
VERMEIL	30	Dans la FPT (ETP)	303,89€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		
OR	35	Dans la FPT (ETP)	395,97€	
		Dans la fonction publique (FPT, FPE ou FPH)		

ETP : Equivalent Temps plein

VOS ELUS FORCE

CAP

	FO	CGT	SUD	UNSA	CFDT
Catégorie A	4	0	4	2	2
Catégorie B	6	2	2	4	0
Catégorie C	8	2	2	4	0
Nbre d'élu(e)s	18	4	8	10	2

Catégorie C

Belkacem OUARRAG

Dominique MILAN

Daniel DIAS

Nicolas ROMERO

Myriam RIEUX-LACROIX

Sébastien ROMEO

Daisy DE MERLIER

Sandie MARQUEZ

Catégorie B

Marie-Anne DEMAY

Pascal MAYNAUD

Josiane DUCHAYNE-DUCOS

Alain PUIG

André MERIC

Didier CABANIE

Catégorie A

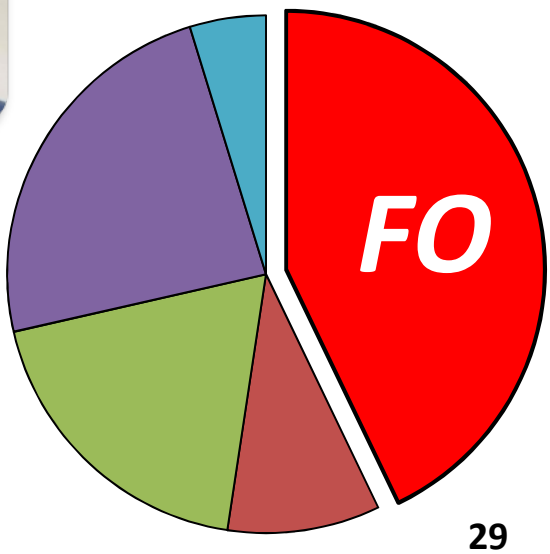
Martine TIGNOL

Alice BOURGADE

Françoise ESTERMANN

Sonia GER

FO est, encore et toujours, le seul syndicat à siéger pour tous les grades



OUVRIERE 2019 - 2022

CT

	FO	CGT	UNSA	SUD	CFDT
Nbre d'élu(e)s	12	6	6	4	2

Alain COUTANCEAU

Corine PRONO

Pascal MAYNAUD

Bénédicte CASSAGNE

Hocine TLEMCANI

David BASTIDE

Thierry RAIMUNDO

Daisy DE MERLIER

Josiane DUCHAYNE-DUCOS

Sandie MARQUEZ

Dalila EL OUARDI

Driss BENCHARGUI

Bruno ROUPIE
Secrétaire CHSCT

Hocine TLEMCANI

Guillaume DAMIENS

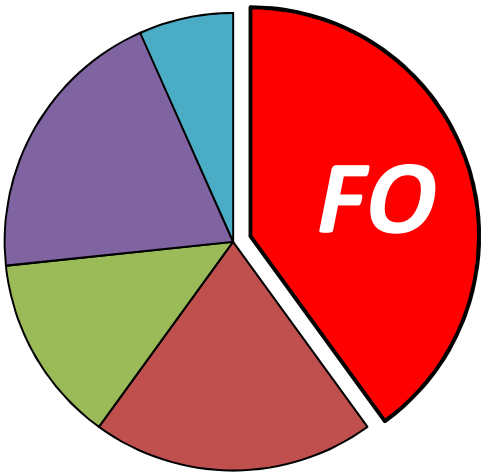
Monique BENVENUTTI

Alain COUTANCEAU

Françoise SERVAT

Zakaria CHOUKRI

Jean-Charles CASIMIR



2014 ⇨ 2018 = +43%

CHSCT

	FO	CGT	UNSA	SUD	CFDT
Nbre de mandaté(e)s	8	4	4	4	0

Vos représentants FO à la Commission de Réforme

FO est le seul syndicat à siéger pour tous les grades

Il s'agit d'une instance consultative chargée de donner des avis à la Collectivité pour lui permettre de prendre des décisions sur votre situation administrative.

Il est obligatoirement consulté sur les sujets suivants :

- Imputabilité au service d'un accident de service,
- Prolongation d'un congé de maladie ordinaire (CMO) au-delà de 6 mois consécutifs,
- Attribution et renouvellement d'un congé de longue maladie (CLM), d'un congé de grave maladie, ou d'un congé de longue durée (CLD),
- Réintégration après 12 mois consécutifs de CMO ou à la fin d'un CLM, d'un congé de grave maladie ou d'un CLD,
- Aménagement des conditions de travail d'un fonctionnaire après congé de maladie (ou disponibilité d'office),
- Mise en disponibilité d'office pour raison de santé et son renouvellement,
- Reclassement d'un fonctionnaire dans un autre emploi à la suite d'une modification de son état physique.

Catégorie C

Belkacem OUARRAG

Daniel DIAS

Catégorie B

Pascal MAYNAUD

Guillaume DAMIENS

Catégorie A

Martine TIGNOL

Jérôme DURAND

Jour de carence

Article 115 de la loi n°2017-1837 du 30 décembre 2017

Instauré en 2012, puis retiré en 2014, le jour de carence est de retour pour les fonctionnaires…

Cette mesure gouvernementale instaure à partir du 1er janvier 2018 le non-paiement du premier jour d'arrêt de maladie ordinaire y compris celui lié à une hospitalisation **de tous les agents publics quel que soit leur statut** : titulaire, stagiaire, non titulaire (ancienneté > 4 mois au sein de la Collectivité).

Absences impactées

Tous les arrêts de maladie ordinaire (sauf prolongations d'un arrêt initial et les arrêts survenant après une reprise de fonctions de 48h).

Absences exclues

congé de longue maladie,
congé de longue durée,
congé de grave maladie,
accident de travail,
une maladie professionnelle,
enfant malade,
congé maternité (de même que les arrêts liés à une grossesse pathologie ou à des couches pathologiques).

Situations particulières :

Affection de Longue Durée : Les agents atteints d'une A.LD accordée par la CPAM doivent demander à leur médecin traitant d'indiquer clairement sur le certificat médical la mention « *en lien avec l'ALD* » car dans ce cas, un seul jour de carence est prélevé quel que soit le nombre d'arrêts liés à cette ALD.

Congé ordinaire « transformé » après avis du comité médical : Lorsqu'un agent en arrêt de maladie sera placé rétroactivement, après avis du comité médical, en congé de longue maladie, longue durée ou grave maladie, le jour de carence sera systématiquement **remboursé**.

Quel impact ?

La retenue sur salaire du jour de carence s'effectuera sur la base de 1/30ème de la rémunération due au titre de la première journée du congé maladie que vous soyez payé à plein ou à demi traitement.

Cela comprend :

- le traitement indiciaire,
- le régime indemnitaire,
- les primes éventuellement perçues ainsi que la NBI.

Le supplément familial reste versé en totalité.

LA POSITION DU SYNDICAT FO

Dès son annonce, FO a rejeté et condamné avec force le retour du jour de carence. Cette mesure INJUSTE, INUTILE et INEFFICACE n'a pas d'autre objectif que de réaliser des économies budgétaires sur le dos des agents malades.

Mes notes

Toujours plus d'informations

fo-municipauxtoulouse.com

Syndicat FORCE OUVRIERE Ville de Toulouse
4, avenue du château d'eau - 31300 Toulouse / Métro Saint-Cyprien
www.fo-municipauxtoulouse.com – **fo.municipaux@wanadoo.fr** – Tel : 05 61 22 24 41