



Elections Municipales Toulouse

Questionnaire à destination des candidats sur leur politique RH



Dans le cadre des prochaines élections municipales, FORCE OUVRIÈRE souhaite interpeller les candidats sur leurs orientations et leurs engagements concernant la politique RH qu'ils comptent mener et qui concernera les près de 15000 agents de nos collectivités.

Les agents publics assurent au quotidien le service public de proximité et sont des acteurs essentiels du fonctionnement municipal et métropolitain. A ce titre, leurs conditions de travail, leur reconnaissance, leur évolution professionnelle, tout comme la qualité du dialogue social, constituent des enjeux majeurs pour le mandat à venir.

Ce questionnaire a pour objectif de permettre aux agents de mieux connaître vos positions et vos engagements sur ces sujets. Les réponses apportées contribueront à les éclairer sur les projets portés par les différentes listes candidates.

Dans un souci de transparence et d'information, les réponses des candidats seront diffusées auprès des agents de nos collectivités, sans commentaire ni modification.

Nous vous remercions par avance de l'attention portée à ce questionnaire et, à travers lui, de l'intérêt accordé aux enjeux relatifs aux agents publics et nous vous invitons à transmettre vos réponses avant le 28 février 2026 aux adresses suivantes :

fo.tm-ccas@toulouse-metropole.fr
fo.vdt@mairie-toulouse.fr



Thème 1 : Organisation des collectivités (Ville de Toulouse, Toulouse Métropole et CCAS)

- Envisagez-vous un maintien ou une dissociation du CST actuellement commun TM – VT – CCAS ?
- Le traitement des ressources humaines est différent entre le CCAS et les 2 autres collectivités. Par exemple, au niveau de la mobilité professionnelle, notamment dans le cadre de repositionnement pour raisons médicales. Les agents TM ou VT peuvent se voir proposer des mobilités dans l'une ou l'autre collectivité tandis que les agents CCAS ne le peuvent pas. Envisageriez-vous une harmonisation des pratiques relatives aux ressources humaines entre les 3 collectivités ?
- Ces dernières années ont été marquées par une réorganisation majeure au sein de la Ville de Toulouse et de Toulouse Métropole (Proxima), quelle est votre vision sur la structuration des services et des compétences entre la Ville et la Métropole et envisageriez-vous de nouveaux transferts de compétences entre les collectivités ? Dans le prolongement de cette question, quelle est votre vision en matière de modalités de gestion des services publics ?

Thème 2 : Effectifs

- Quelles seraient vos priorités en matière de recrutements (fonctionnaires/contractuels) et de remplacements des départs en retraite ?
- Seriez-vous favorable à la généralisation de l'accès à la retraite progressive ?



Thème 3 : Dialogue social – Rémunération – Qualité de vie au travail

- La Fonction Publique Territoriale connaît un niveau de rémunération globalement inférieur aux 2 autres versants de la Fonction Publique. Or, l'intensité de la charge de travail est, elle, en constante augmentation. Quelle serait votre politique en matière de rémunération, en particulier sur le RIFSEEP dont la négociation devait avoir lieu en 2024 et concernant le budget formation afin d'assurer le développement des compétences des agents ?
- Envisageriez-vous de soutenir concrètement le pouvoir d'achat des agents par l'évolution des participations employeur (mutuelle, prévoyance, titres-restaurant, transports etc....) ?
- Quelles lignes directrices entendez-vous définir pour améliorer, durablement les conditions de travail des agents et garantir leur sécurité ?
- Concernant l'organisation du temps de travail, quelle est votre position sur l'expérimentation de la semaine en 4 jours/4,5 jours et sur le développement du télétravail ?
- Quelle est votre position sur le développement des modes de transports des agents pour se rendre sur les différents lieux de travail, sur la mise en place d'un forfait mobilité durable et sur les moyens d'accompagnement (ZFE-transports-mobilité, agents en horaires décalés ou "volants" nécessitant l'utilisation de leurs véhicules personnels...) ?
- Au-delà des instances réglementaires gérant le dialogue social, quelle est votre philosophie du dialogue social avec les représentants syndicaux ?



Thème 4 : impact local des questions budgétaires nationales

- Comment comptez-vous garantir un service public de qualité au regard des contraintes budgétaires actuelles ?
Etes-vous prêt à garantir le non-gel systématique des postes et, si oui, sous quelles conditions ?

Thème 5 : Handicap – Inclusion

- Quelle est votre position sur l'aménagement du temps de travail pour les parents d'enfants en situation de handicap et envisageriez-vous de délibérer pour l'application de la prime APEH (pour les parents d'enfant porteur d'un handicap avec un taux > 50% et percevant l'AEEH) ?
- Quelles lignes directrices envisageriez-vous pour développer la prise en compte des besoins des agents en situation de handicap dans l'adaptation des outils de travail ?

Thème 6 : Éducation / petite enfance / Culture

- L'obligation de scolarité dès l'âge de 3 ans et les règles d'inclusion engendrent une évolution du métier d'ATSEM. Comment envisageriez-vous d'accompagner cette évolution (reconnaissance de la pénibilité, revalorisation indemnitaire, etc) ?



- Face à la pénurie de professionnels, quelles mesures prendrez-vous pour renforcer l'attractivité du secteur Petite Enfance ? Plus particulièrement, envisagez-vous le versement du "Bonus Attractivité", mesure déjà mise en place dans nombre de collectivités ?
- Comment comptez-vous renforcer le réseau des bibliothèques, ouvert 6 jours sur 7 et qui souffre d'un sous-effectifs constant, qui entraîne des fermetures récurrentes d'établissements ?

Thème 7 : Œuvres sociales

- Quelle serait votre politique quant à la gestion des œuvres sociales et plus particulièrement du COSAT ? (réévaluation du taux, etc).



7 avenue Parmentier
31200 - TOULOUSE
05.81.91.77.33
fo.tm-ccas@toulouse-metropole.fr



4, avenue du Château d'Eau
31300 - TOULOUSE
05.61.22.24.41
fo.vdt@mairie-toulouse.fr