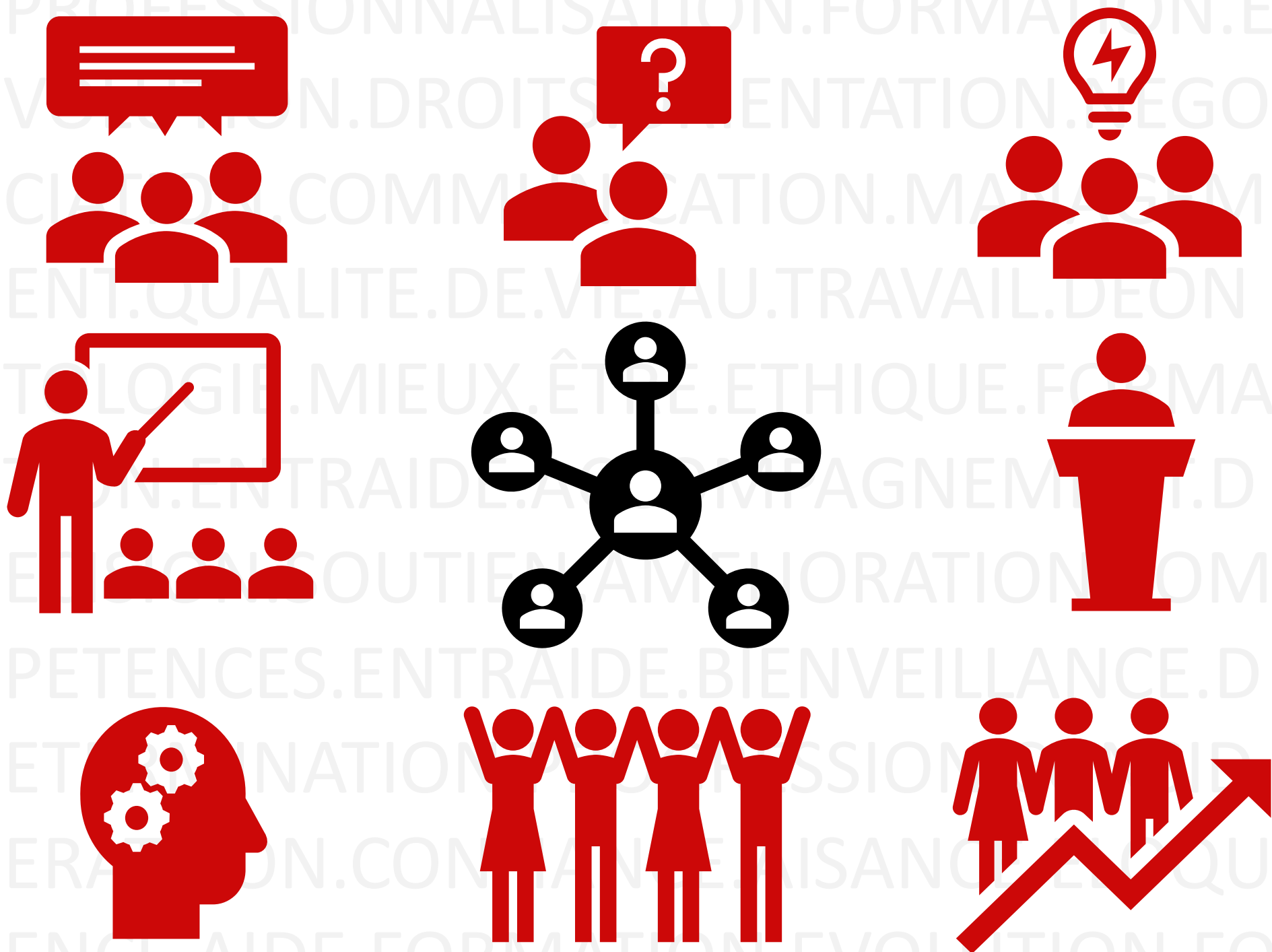


# FORMATION SYNDICALE



## CATALOGUE 1er semestre 2024



# FORMATION SYNDICALE



## SOMMAIRE



EDITO.....P.3



CONNAISSANCE DU MONDE SYNDICAL.....P.4



DROITS ET OBLIGATIONS.....P.5



DEONTOLOGIE ETHIQUE.....P.6



PREVENTION SANTE.....P.7



COMMUNICATION.....P.8



MANAGEMENT.....P.9



ACCOMPAGNEMENT PRO.....P.10



MODALITES DE PREINSCRIPTIONS.....P.11



## EDITO

### La formation syndicale FO se développe



**Pascal MAYNAUD,**  
*Secrétaire Général FO Toulouse*

Vous le savez, la formation syndicale est la mère des batailles. Outil d'émancipation individuelle, la formation syndicale est une priorité aussi bien au niveau national que local pour le syndicat Force Ouvrière. FO ville de Toulouse a toujours veillé à ce que son équipe de délégué(e)s en bénéficie afin d'être plus efficace sur le terrain en apportant les informations essentielles aux agents en demande.

Aujourd'hui, FO ville de Toulouse s'est organisé de façon à ce que la formation syndicale élargisse son périmètre. De nouvelles compétences ont rejoint l'équipe de permanents et nous pouvons désormais compléter le socle de formations initial par des thématiques spécifiques liées au monde professionnel. La Fonction Publique Territoriale évolue. Notre collectivité demande aux agents de plus en plus de compétences, de technicité et d'expertise. Fo ville de Toulouse a donc décidé de se professionnaliser et de soutenir les agents dans leur évolution professionnelle en leur proposant des formations adaptées à leur réalité quotidienne.

### Se former : une opportunité pour évoluer

Avec 12 jours de formation syndicale, tout agent a l'opportunité de se former auprès d'un organisme de formation reconnu nationalement. Encore faut-il qu'il en fasse la démarche et surtout qu'il en ait la possibilité. C'est-ce que FO ville de Toulouse a décidé de mettre en place en proposant une offre augmentée des formations professionnelles permettant aux agents qui le souhaitent d'accroître leurs compétences, d'améliorer leurs savoir-faire et savoir-être. Réunis dans ce catalogue, les formations proposées permettent à nos délégués, adhérents ou sympathisants d'évoluer professionnellement.

Renforcer sa qualité d'écoute, ses connaissances en termes de droits et obligations, mieux comprendre ce qu'est l'éthique ou améliorer son management..., sont autant de compétences professionnelles qui vous seront utiles pour évoluer et par la même, faire évoluer notre collectivité.



**Olivier LECOQ-KROMWEL**  
*Référent formation*



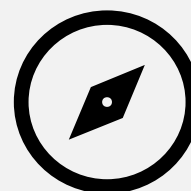
TRONC COMMUN

## CONNAISSANCE DU MONDE SYNDICAL



### Description

Histoire du syndicalisme, droit, instances et positionnement du délégué sont les quatre piliers constitutifs du tronc commun, socle de connaissances essentielles pour tout agent.



### Intention, orientation

Apolitique, notre organisation syndicale se veut éclairante en donnant clés de lecture et informations pour permettre aux participants d'affiner leurs connaissances et réflexions.



### Public, prérequis

Aucun prérequis

Par ordre de priorité :

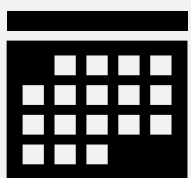
Délégué(e)s, adhérent(e)s, sympathisant(e)s



### Compétences ciblées

Les compétences ciblées sont la capacité à :

- ✓ Mieux appréhender le monde syndical
- ✓ Comprendre son cadre et ses instances
- ✓ Partager ses pratiques et les faire évoluer



### Dates, durée

- 28 et 29 février
- 24 et 25 avril

14h



### Pré inscriptions



<https://forms.office.com/e/VVKV36NPUUp>



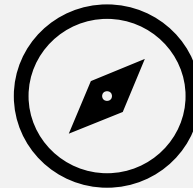
## MODULE

# DROITS OBLIGATIONS



### Description

Les droits et obligations du fonctionnaire sont à la base de notre embauche dans le service public. Les connaître est à la fois important et également un atout syndicalement parlant.



### Intention, orientation

Un petit rappel utile qui, au-delà du statut de fonctionnaire 24/7, nous fait prendre conscience que nous ne sommes pas exempts d'approfondir nos connaissances.



### Public, prérequis

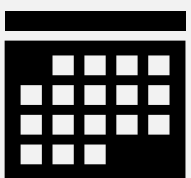
Prérequis : avoir suivi le Tronc commun  
Par ordre de priorité :  
Délégué(e)s, adhérent(e)s, sympathisant(e)s



### Compétences ciblées

Les compétences ciblées sont la capacité à :

- ✓ Mieux connaître nos droits et obligations
- ✓ Savoir quand et comment y faire référence



### Dates, durée

- 13 mars matin
- 15 mai matin

**3h30**



### Pré inscriptions



<https://forms.office.com/e/VVKV36NPUUp>



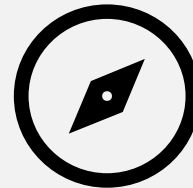
## MODULE

# DEONTOLOGIE ETHIQUE



## Description

La déontologie et l'éthique représentent un ensemble de règles, d'obligations légales et morales auxquelles est soumis tout agent du service public. Il doit donc s'y (con)former !



## Intention, orientation

Apprendre à maîtriser ces outils à notre disposition nous permettra de mieux appréhender le cadre de notre travail et palier à d'éventuels dysfonctionnements internes.



## Public, prérequis

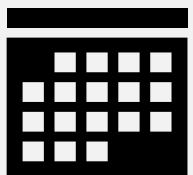
Prérequis : avoir suivi le Tronc commun  
Par ordre de priorité :  
Délégué(e)s, adhérent(e)s, sympathisant(e)s



## Compétences ciblées

Les compétences ciblées sont la capacité à :

- ✓ Cerner les rôles de déontologue et de référent éthique et les modes de saisines
- ✓ Comprendre le statut du lanceur d'alerte



## Dates, durée

- 13 mars après-midi
- 15 mai après-midi

**3h30**



## Pré inscriptions



<https://forms.office.com/e/VVKV36NPUp>



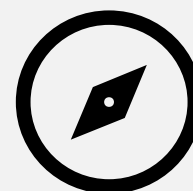
MODULE

## PREVENTION SANTE



### Description

Être mieux informé quant aux risques psychosociaux, aux troubles musculosquelettiques et apprendre à gérer son stress, tels sont les enjeux d'une meilleure qualité de vie au travail.



### Intention, orientation

Favoriser la prise de conscience des moyens pour prévenir les risques liés à notre santé est excellent pour rester en bonne santé. Mieux vaut anticiper que subir !



### Public, prérequis

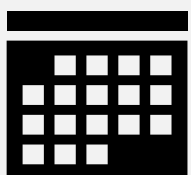
Prérequis : avoir suivi le Tronc commun  
Par ordre de priorité :  
Délégué(e)s, adhérent(e)s, sympathisant(e)s



### Compétences ciblées

Les compétences ciblées sont la capacité à :

- ✓ Comprendre les mécanismes du stress
- ✓ Être partie prenante dans la préservation de sa santé



### Dates, durée

- 14 mars
- 16 mai

7h



### Pré inscriptions



<https://forms.office.com/e/VVKV36NPUUp>



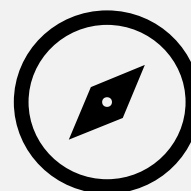
MODULE

## COMMUNICATION



### Description

Ecouter, prendre la parole en public, adopter une communication non violente, savoir convaincre ou négocier, sont les objectifs de cette formation participative et impliquante.



### Intention, orientation

Comprendre quelques clés pour tendre vers une communication plus juste et équilibrée est un bon début. Maîtriser ces outils nécessite engagement personnel et remise en question.



### Public, prérequis

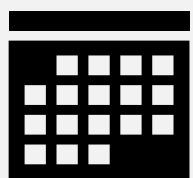
Prérequis : avoir suivi le Tronc commun  
Par ordre de priorité :  
Délégué(e)s, adhérent(e)s, sympathisant(e)s



### Compétences ciblées

Les compétences ciblées sont la capacité à :

- ✓ Utiliser des techniques de communication
- ✓ Comprendre leurs mécanismes
- ✓ Les appliquer dans les relations



### Dates, durée

- 27 et 28 mars
- 29 et 30 mai

14h



### Pré inscriptions



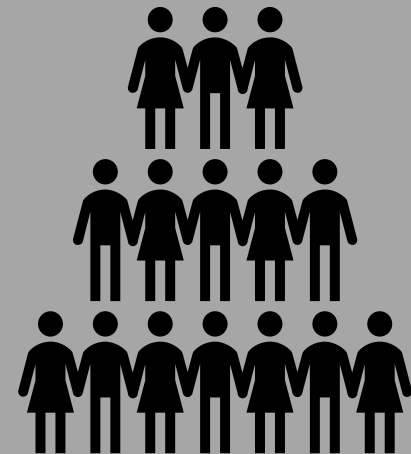
<https://forms.office.com/e/VVKV36NPUp>





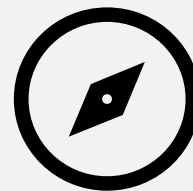
MODULE

## MANAGEMENT



### Description

Comprendre sa manière d'être est un bon postulat pour améliorer son management. Cette approche psychologique vous permettra de développer au mieux votre potentiel.



### Intention, orientation

Inviter les managers à incarner pleinement les outils qu'ils connaissent afin de tendre vers un management plus efficace, autonomisant, humain et empreint de considération.



### Public, prérequis

Prérequis : être en situation de management ou y aspirer.

Par ordre de priorité :

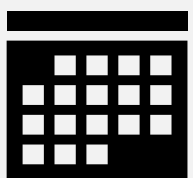
Délégué(e)s, adhérent(e)s, sympathisant(e)s



### Compétences ciblées

Les compétences ciblées sont la capacité à :

- ✓ Se remettre en question
- ✓ Mieux se comprendre et comprendre l'autre
- ✓ Adopter une attitude juste dans une équipe



### Dates, durée

- 12 juin

7h



### Pré inscriptions

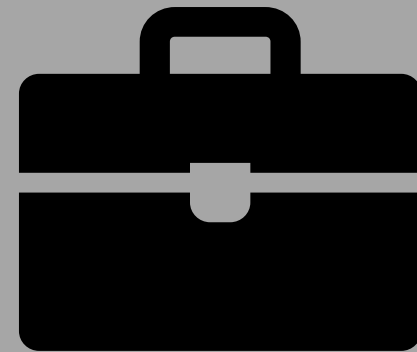


<https://forms.office.com/e/VVKV36NPUUp>



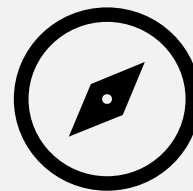
## MODULE

# ACCOMPAGNEMENT PRO.



### Description

Grâce à des outils collectifs de développement personnel et professionnel vous pourrez faire un point sur vos compétences et plus globalement sur votre parcours.



### Intention, orientation

Face au changement, quelles qu'en soient les raisons, être accompagné permet d'aborder plus sereinement les situations et ainsi favoriser les processus d'évolution.



### Public, prérequis

Aucun prérequis.

Par ordre de priorité :

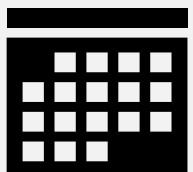
Délégué(e)s, adhérent(e)s, sympathisant(e)s



### Compétences ciblées

Les compétences ciblées sont la capacité à :

- ✓ Faire preuve de discernement
- ✓ Objectiver ses forces et ses atouts
- ✓ Donner du sens à son investissement



### Dates, durée

- 13 juin

7h



### Pré inscriptions



<https://forms.office.com/e/VVKV36NPUp>



## MODALITES DE PREINSCRIPTION



Pour vous préinscrire :

Directement :



<https://forms.office.com/e/VVKV36NPUp>

Via mobile :



Via Internet :



<https://www.fo-municipauxtoulouse.com/>

Via Intranet :



[Mairie de Toulouse - FO - Accueil Syndicat \(sharepoint.com\)](#)

Nota bene

### Suivis des formations

Il est préférable d'avoir suivi le TRONC COMMUN avant de s'inscrire aux autres formations.

Toutefois, pour des questions d'organisation dans vos services, nous comprenons qu'il puisse en être autrement. Dans ce cas, vous pourrez vous préinscrire indépendamment de l'ordre établi, mais la priorité sera néanmoins donnée à celles et ceux qui auront réalisé le TRONC COMMUN. Nous vous remercions de votre compréhension.



# FORMATION SYNDICALE



*Syndicat **F**orce **O**uvrière  
Ville de Toulouse*

4 avenue du château d'eau - 31300 Toulouse ☎ 05 61 22 24 41  
✉ fo.vdt@mairie-toulouse.fr - 🌐 fo-municipauxtoulouse.com

*Se former, c'est évoluer !*

